

WORLD ATHLETICS
FEUILLE DE ROUTE
2025-2027 POUR
L'ÉQUITÉ DE GENRE
ET LA PROMOTION
DES FEMMES



**WORLD
ATHLETICS™**



SOMMAIRE

- 4** Introduction et fondements stratégiques de l'action
- 6** Genèse et mandat de l'Équipe spéciale de World Athletics sur l'équité de genre et la promotion des femmes
- 6** Vision
- 7** Buts et objectifs
- 10** Grands piliers
- 12** Mise en œuvre et suivi
- 13** Conclusion
- 16** Annexe A : Les progrès déjà accomplis

INTRODUCTION ET FONDEMENTS STRATÉGIQUES DE L'ACTION

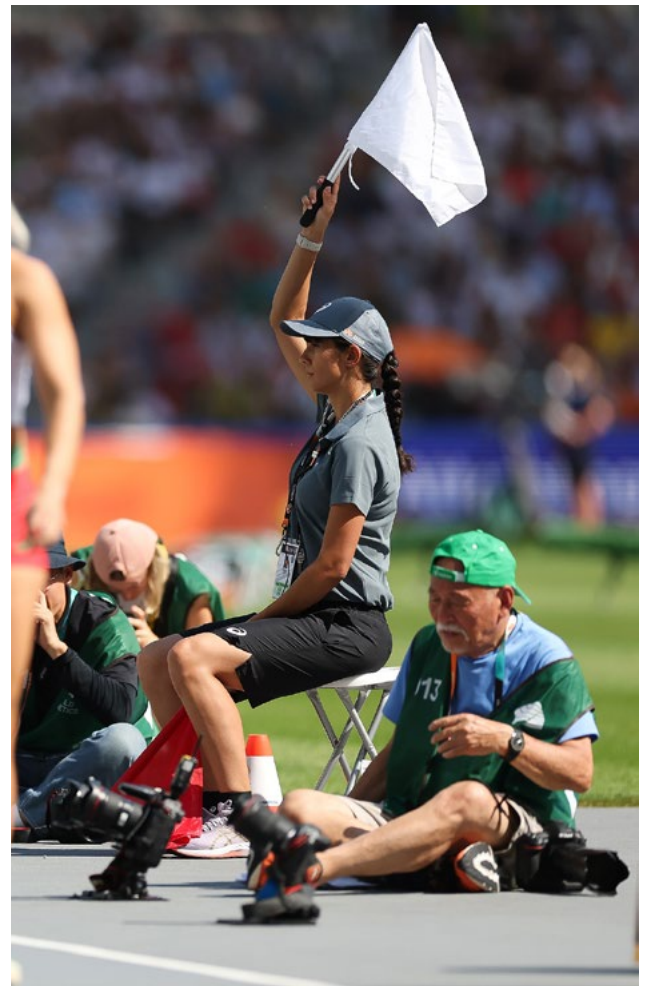
World Athletics entend se positionner comme une organisation exemplaire, une voix faisant autorité et une fervente défenseuse de l'inclusion et de l'équité en matière de genre à tous les échelons du sport. Alors que l'athlétisme a atteint la parité sur le terrain de compétition au plus haut niveau, World Athletics aspire à refléter cet équilibre en dehors de l'aire de jeu, en garantissant aux femmes et aux filles les mêmes perspectives d'accès aux fonctions de leadership et de décision dans l'ensemble des sphères du sport. Il ne s'agit nullement de favoriser un groupe au détriment d'un autre, mais bien de tendre vers une représentation plus équilibrée au sein de la famille de World Athletics.

La parité, tant en matière de rémunération que de participation aux compétitions de la Série mondiale d'athlétisme, constitue désormais une réalité dans le paysage de l'athlétisme. En 2023, World Athletics a franchi un jalon déterminant en établissant l'égalité de genre au sein de son organe directeur, le Conseil, devenant ainsi la première discipline olympique à atteindre un tel équilibre (50 % de représentation féminine, contre 22 % en 2016). Par ailleurs, l'ensemble des organes de World Athletics (commissions, comités, équipes spéciales, etc.) affiche désormais une représentation féminine minimale de 40 %, contre 15 % en 2016.

Toutefois, cette dynamique en faveur de la parité ne s'est pas encore pleinement reflétée dans les fonctions de direction au sein des fédérations membres de l'organisation.

À titre d'exemple, la proportion de présidentes de fédération membre n'a progressé que de 4 % entre 2016 et 2024. Les augmentations relevées au sein des vice-présidences (+ 11 %) ainsi que des fonctions de secrétariat général ou de direction générale (+ 6 %) demeurent elles aussi modestes. Des avancées significatives ont toutefois été constatées dans la composition des conseils des six associations

continentales de World Athletics, où la représentation féminine moyenne est passée de 16 % à 34 %. Néanmoins, aucune femme n'exerce actuellement la présidence d'une association continentale. Ces données mettent en évidence l'ampleur des efforts qu'il reste à consentir pour atteindre une égalité de genre réelle dans les fonctions dirigeantes de l'athlétisme à l'échelle mondiale.





Représentation des femmes aux postes de direction administrative au sein de World Athletics

Fonction de direction	2016	2024
Présidence de fédération membre	9 %	13 %
Vice-présidence de fédération membre	13 %	24 %
Secrétariat général / Direction générale de fédération membre	20 %	26 %
Conseil d'association continentale (moyenne des six)	16 %	34 %
Conseil de World Athletics	22 %	50 %

Représentation des femmes aux postes d'entraîneur ou de juge-arbitre à haut niveau au sein de World Athletics

Des avancées notables ont été réalisées, mais des défis significatifs subsistent pour parvenir à une représentation équitable parmi les entraîneurs et les juges-arbitres ou officiels techniques.

Lors des Jeux olympiques de Paris 2024, les officiels techniques internationaux (OTI) comptaient 40 % de femmes. Les évolutions apportées par World Athletics à sa politique et à son approche, notamment la révision du parcours de formation du Système de formation et de certification des juges-arbitres (WARECS), l'introduction de cours et d'examens en ligne, ainsi que la mise en place d'exigences minimales en matière de représentation féminine dans les formations, ont contribué à favoriser la progression de la représentation féminine parmi les juges-arbitres. Cette dynamique se reflète dans l'examen de niveau argent du WARECS, où la participation des femmes est passée de 19 % à 40 %, tandis que le niveau bronze a enregistré une évolution comparable, atteignant 36 %. Le taux global de représentation féminine aux examens du WARECS s'établit actuellement à 33 %, ce qui a permis d'élargir sensiblement le vivier de

juges-arbitres femmes qualifiées pour les compétitions nationales, régionales et internationales. Cela étant, des efforts demeurent nécessaires pour accompagner les trajectoires sur l'ensemble du parcours, en particulier au niveau or du WARECS, où les femmes ne représentent que 27 % des 152 juges-arbitres certifiés.

S'agissant de l'encadrement, la proportion d'entraîneuses présentes aux Championnats du monde d'athlétisme n'était que de 11 % en 2023. Ce chiffre, qui correspond à ceux observés dans d'autres sports, puisque les femmes représentaient seulement 13 % des entraîneurs aux Jeux olympiques de Paris 2024, demeure particulièrement faible. Aux Championnats du monde U20, la représentation féminine est légèrement plus élevée, avoisinant les 20 %, mais, au regard de la parité constatée sur le terrain de compétition, cette proportion reste sensiblement déséquilibrée. L'attention demeure donc centrée sur la nécessité d'accroître la présence d'entraîneuses de haut niveau lors des grandes compétitions internationales d'athlétisme.

GENÈSE ET MANDAT DE L'ÉQUIPE SPÉCIALE DE WORLD ATHLETICS SUR L'ÉQUITÉ DE GENRE ET LA PROMOTION DES FEMMES

L'un des principes fondamentaux ayant guidé les réformes de gouvernance et d'intégrité de World Athletics (alors IAAF) en 2016 était de garantir la diversité et d'atteindre l'égalité femmes-hommes par l'autonomisation des femmes et des filles, tant sur le terrain de compétition qu'en dehors. Afin de contribuer à la réalisation de cet objectif, l'Équipe spéciale de World Athletics sur l'équité de genre et la promotion des femmes (la GLT) a été créée en 2017, avec pour mandat :

- de constituer un vivier solide et durable de femmes appelées à exercer des fonctions à des postes clés dans l'ensemble de l'athlétisme,
- de veiller à l'application effective des dispositions relatives au genre inscrites dans les Statuts de World Athletics, notamment l'objectif de 50 % de représentation féminine au sein du Conseil d'ici 2027, selon un calendrier progressif comprenant des étapes fixées en 2019 et 2023.

Comme indiqué précédemment, des avancées substantielles ont été réalisées sous l'impulsion de la GLT¹. Toutefois, l'attention demeure résolument orientée vers l'échéance de 2027 et la mise en œuvre de stratégies destinées à corriger les déséquilibres en matière de représentation, tout en veillant à ce que le principe d'équité de genre soit pleinement intégré à tous les niveaux du sport.

La GLT poursuit ainsi son action en matière de sensibilisation, fournit des orientations et une supervision stratégiques, soutient les initiatives de formation et veille à la responsabilisation dans la mise en œuvre, par World Athletics, de sa vision et de ses objectifs en matière de genre, exposés ci-après.

1. Un bilan des principales réalisations et des résultats majeurs obtenus à ce jour par la GLT est présenté en annexe A.

VISION

Renforcer, développer et pérenniser un environnement favorable aux femmes leaders, afin de créer des parcours d'accès et des opportunités, contribuant ainsi à la croissance globale de World Athletics.

BUTS ET OBJECTIFS

Le principal défi réside dans l'évolution des mentalités, d'où la nécessité d'intégrer l'équité de genre aux politiques et aux cadres d'action. Il est manifeste que les opportunités demeurent plus restreintes pour les femmes dans les domaines de l'administration sportive, de l'entraînement et de l'arbitrage. La diversité des contextes, conjuguée à l'hétérogénéité des rythmes d'adhésion au principe d'équité de genre selon les cultures et les degrés de préparation à travers le monde, rend toute approche uniforme inadaptée. Pour certains, le train peut sembler aller trop vite, pour d'autres, trop lentement.

À ce titre, nos objectifs en matière de genre restent centrés sur la sensibilisation, la transformation des politiques et la mise en œuvre d'initiatives pédagogiques, afin de soutenir la progression et le développement du vivier de femmes leaders, conformément aux cibles définies.

- **Promouvoir l'équité de genre parmi les administrateurs, les juges-arbitres et les entraîneurs, en vue d'atteindre les objectifs globaux suivants :**

Administrateurs

- Veiller à la mise en œuvre effective des dispositions relatives au genre inscrites dans les Statuts de World Athletics (50 % de représentation au sein du Conseil d'ici 2027), ainsi qu'au respect des exigences minimales figurant dans les dispositions statutaires des associations continentales.

Juges-arbitres

- Garantir une représentation paritaire (50/50) parmi les officiels techniques internationaux lors des Championnats du monde de World Athletics à Pékin en 2027 ;
- Assurer cette même parité lors des Jeux olympiques de Los Angeles 2028.

Entraîneurs

- Atteindre une représentation féminine d'au moins 40 % parmi les entraîneurs des équipes lors des Championnats du monde U20 de 2030, selon une approche progressive comprenant un objectif intermédiaire de 30 % d'ici à 2028 et de 25 % d'ici à 2026 ;
- Atteindre une représentation féminine minimale de 25 % parmi les entraîneurs des équipes lors des Championnats du monde senior de 2029, avec un objectif intermédiaire de 20 % d'ici à 2027.



- **Consolider et développer le vivier de femmes leaders en vue d'occuper des postes clés à tous les niveaux de l'athlétisme**

Administrateurs

- Atteindre une représentation féminine minimale de 40 % au sein des comités exécutifs des fédérations membres d'ici à 2029, selon une approche progressive, à partir du seuil obligatoire actuel de 20 %.

Juges-arbitres

- Atteindre une représentation féminine minimale de 40 % à l'ensemble des examens du WARECS (niveaux bronze, argent et or) d'ici à 2027.

Entraîneurs

- Atteindre une représentation féminine minimale de 40 % parmi les entraîneurs titulaires du niveau 1 du Système de formation et de certification des entraîneurs (CECS) d'ici à 2029, selon une approche progressive avec un objectif intermédiaire de 35 % d'ici à 2027 ;
- Atteindre une représentation féminine minimale de 30 % pour le niveau 2 du CECS d'ici à 2029, avec un objectif intermédiaire de 25 % fixé pour 2027.

- **Renforcer les cadres de gouvernance et initier des politiques permettant d'ancrer durablement l'équité de genre**

- Introduire des seuils minimaux recommandés de représentation de genre au sein des comités exécutifs des fédérations membres et dans la participation aux formations de World Athletics, en cohérence avec les objectifs fixés en matière d'équité de genre (40 % au minimum).

- **Poursuivre les efforts de sensibilisation et de promotion de l'équité de genre par l'engagement et la promotion stratégique, au moyen de programmes et de campagnes d'accompagnement**

- Mettre en œuvre la stratégie de communication de la GLT, incluant la promotion annuelle à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes ;

- **Élaborer des programmes et initiatives de formation fondés sur l'équité de genre et visant à renforcer l'accès des femmes à des postes clés, en cohérence avec le *Plan mondial pour l'athlétisme***

- Augmenter le nombre de personnes bénéficiant des formations et des programmes de World Athletics, comme le programme de mentorat.

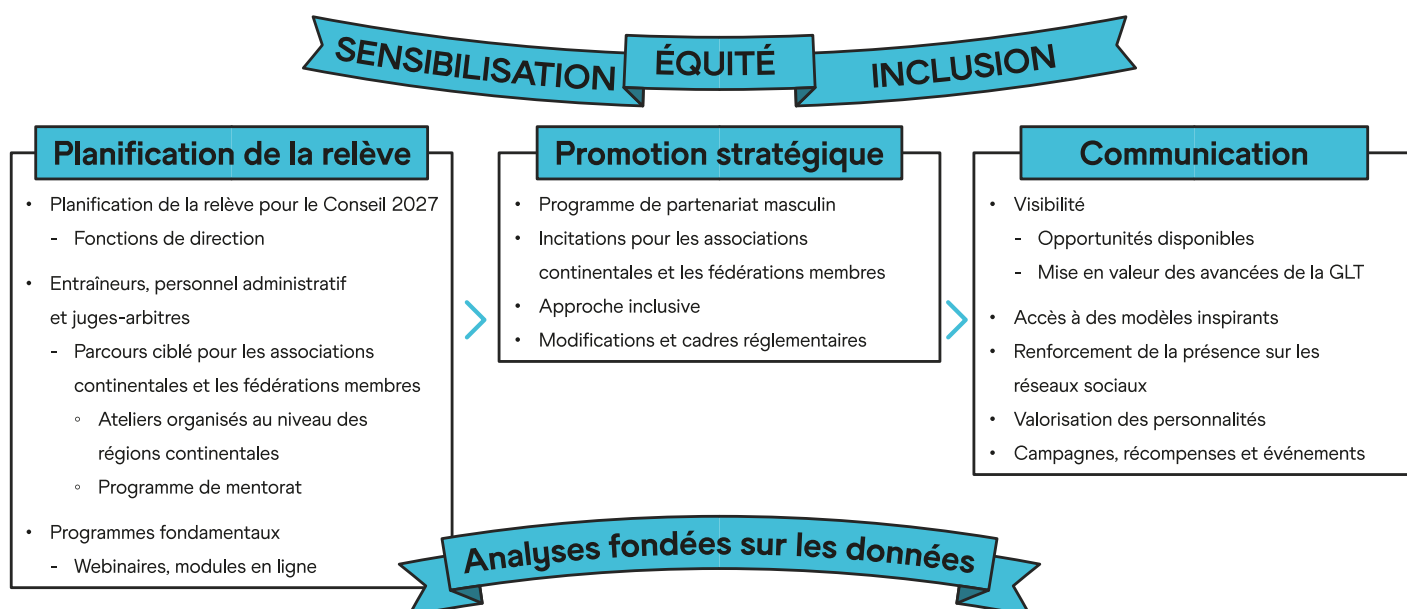
- **Assurer le suivi des avancées et recueillir les retours grâce à une analyse fondée sur les données.**

- Produire un rapport annuel.



GRANDS PILIERS

La mise en œuvre de la présente feuille de route ainsi que l'atteinte des objectifs reposent sur trois piliers essentiels : la planification de la relève, la promotion stratégique et la communication. Pour chacun d'eux, des actions ont été définies afin d'en garantir l'application effective.



Planification de la relève

Assurer l'existence d'un vivier de leaders répondant aux exigences en matière de représentation de genre au sein du Conseil et du Bureau exécutif de World Athletics à l'horizon 2027, ainsi qu'au sein des conseils d'administration des associations continentales et des fédérations membres.

Actions

- Lancer, en 2025, l'Académie pour l'équité de genre et le renforcement de l'accès des femmes à des postes clés, proposant une formation et un mentorat personnalisés.
- Au sein des régions continentales, développer les ateliers et les initiatives ciblées afin de permettre aux fédérations membres de remédier aux inégalités

et de mettre en œuvre des plans de recrutement adaptés aux besoins locaux, dans une perspective de consolidation du vivier et de préparation de la relève.

- Mettre en place des programmes visant à accroître le nombre de femmes juges-arbitres et entraîneuses de haut niveau.
- Actualiser les modules de formation en ligne existants afin d'y intégrer des contenus relatifs au leadership, à la gouvernance et à la diversité.
- Organiser des webinaires sur l'équité de genre et la promotion des femmes, en abordant des thématiques ciblées selon les publics concernés par la présente feuille de route.



Promotion stratégique

Mobiliser les hommes en tant qu'acteurs engagés en faveur de l'équité de genre, à travers des programmes structurés.

Actions

- Adapter les cadres réglementaires en promouvant et en appliquant des standards minimaux de représentation au sein des fédérations membres et dans les dispositifs de World Athletics, tels que la participation à des formations financées ou les quotas appliqués aux juges-arbitres et officiels techniques.
- Identifier et lever les obstacles d'ordre régional ou culturel grâce à des stratégies ciblées et des mesures incitatives.
- Réaliser des audits annuels afin d'évaluer la mise en œuvre des actions et les progrès accomplis.

Communications

Renforcer la visibilité des initiatives portées par la GLT, des figures inspirantes et des progrès réalisés à l'échelle internationale, au moyen de campagnes de valorisation ciblées. Positionner World Athletics comme une voix de référence sur les questions d'équité de genre et d'autonomisation des femmes.

Actions

- Organiser des conférences internationales à l'occasion des Championnats du monde de World Athletics en 2025 et 2027.
- Créer des distinctions mettant à l'honneur des contributions exemplaires en faveur de l'équité de genre.
- Exploiter les plateformes de médias sociaux, en particulier la page Facebook *Empowering Women in Athletics*, afin de consolider une communauté mondiale, de valoriser les initiatives locales et de renforcer l'engagement des participantes et participants.
- Utiliser des campagnes comme **#WeGrowAthletics** pour sensibiliser à l'équité de genre.
- Structurer un réseau mondial de femmes dans l'athlétisme, dédié au partage de ressources, d'idées et d'expériences inspirantes.

MISE EN ŒUVRE ET SUIVI

L'ensemble des actions définies au titre des trois piliers fondamentaux sera lancé en 2025. Certaines seront réalisées dans le courant de cette même année, tandis que d'autres nécessiteront une mise en œuvre progressive, échelonnée jusqu'en 2027.

Un budget a été alloué pour l'année 2025, lorsque cela s'est avéré nécessaire, notamment pour la mise à jour des contenus de la plateforme eLearning et l'organisation de la conférence internationale sur l'équité de genre et la promotion des femmes, prévue dans le cadre des Championnats du monde d'athlétisme à Tokyo. Nombre des actions prévues exigent davantage de temps, d'investissement humain et de volonté politique que de ressources financières. Il conviendra dès lors de renforcer les efforts de promotion stratégique, afin de garantir le déclenchement de réformes, de soutenir un engagement pérenne et de consolider le positionnement de World Athletics en tant que référence en matière d'équité de genre.

La GLT poursuivra ses réunions mensuelles afin d'assurer le pilotage rigoureux de la mise en œuvre de la stratégie, des actions engagées et des objectifs visés. Elle présentera l'état d'avancement des travaux au Conseil de World Athletics, ainsi qu'aux membres, par l'intermédiaire du rapport annuel publié. En complément, dans une logique de gouvernance fondée sur les données, un accent particulier sera mis sur la collecte, l'exploitation et l'analyse des informations disponibles. Cet exercice permettra d'approfondir la compréhension des dynamiques à l'œuvre, de suivre les progrès réalisés et de déployer, de manière ciblée, les actions nécessaires à l'atteinte de la vision et des objectifs fixés à l'horizon 2027.



CONCLUSION

World Athletics réaffirme son engagement à promouvoir l'équité de genre dans toutes les dimensions du sport. La *Feuille de route 2025–2027 pour l'équité de genre et la promotion des femmes* constitue une stratégie ambitieuse et structurée, destinée à renforcer l'autonomisation des femmes, à favoriser un changement pérenne et à positionner l'athlétisme comme un modèle de référence à l'échelle mondiale en matière d'équité et d'inclusion. Portée par la collaboration, l'innovation et des actions éclairées par les données, cette stratégie a pour vocation de garantir des avancées durables pour les femmes dans l'athlétisme.







ANNEXE A : LES PROGRÈS DÉJÀ ACCOMPLIS

Depuis sa création en 2017, l'Équipe spéciale de World Athletics sur l'équité de genre et la promotion des femmes a accompli des avancées significatives et enregistré des progrès notables. La stratégie conduite par la GLT a permis la mise en œuvre de nombreuses initiatives visant à favoriser l'accès des femmes aux postes clés dans notre sport, avec des résultats déjà tangibles à l'échelle internationale.

Administration

- En 2023, le Conseil de World Athletics est devenu, pour la première fois, un organe dirigeant paritaire (contre 22 % de représentation féminine en 2017). Par ailleurs, la fonction de premier vice-président a été confiée, pour la première fois, à une femme, élue par le Conseil sur recommandation du président.
- En 2019, World Athletics a élu M^{me} Ximena Restrepo à la vice-présidence, devenant ainsi la première femme à occuper cette fonction. Elle est également devenue la première vice-présidente en 2023.
- World Athletics compte désormais plus de 40 % de femmes dans ses commissions, comités et panels d'experts, contre environ 15 % auparavant.
- Les six associations continentales ont modifié leurs statuts afin d'y intégrer des exigences minimales en matière de genre. En 2023, cinq d'entre elles ont élu une femme à la vice-présidence. La représentation féminine moyenne est ainsi passée de 16 % à 34 %.
- Les objectifs et engagements relatifs à l'équité de genre ont été intégrés dans le *Plan mondial pour l'athlétisme 2022-2030*.

Juges-arbitres

- Aux Jeux olympiques de Paris 2024, les officiels techniques internationaux d'athlétisme comptaient 40 % de femmes.
- Lors des Championnats du monde de World Athletics 2023 à Budapest, la représentation féminine parmi les officiels techniques nationaux s'élevait à 47 %.
- Des progrès notables ont été accomplis dans la constitution du vivier de juges-arbitres féminines, comme en témoigne l'examen de niveau argent du WARECS en 2024, où la participation féminine est passée de 19 % à 40 %. L'examen de niveau bronze a atteint, lors de sa première édition en 2024, un taux de représentation féminine de 36 %. Globalement, la représentation féminine à l'ensemble des examens du WARECS s'établit à 33 %.

Entraîneures

- En matière d'encadrement, les progrès restent limités quant à l'augmentation du nombre d'entraîneures de haut niveau lors des grandes compétitions d'athlétisme. La représentation féminine s'élève en moyenne à 20 % lors des Championnats du monde U20 et à 11 % lors des Championnats du monde senior. L'amélioration de la représentation des femmes dans les fonctions d'entraîneur demeure une priorité.



Sensibilisation et formation

- Afin de soutenir la constitution d'un vivier durable de femmes leaders, la GLT a mis en place, en 2019, un séminaire sur le l'équité de genre et la promotion des femmes, accompagné de supports pédagogiques selon le modèle de « formation des formateurs », pouvant être déployé à l'échelle mondiale. Depuis la fin de cette même année, des séminaires ont été organisés dans chaque région, en présentiel ou en ligne. Chaque association continentale est tenue d'en assurer au moins un par an, bénéficiant à environ 300 femmes chaque année.
- Le cours en ligne de World Athletics sur l'équité de genre et la promotion des femmes a été lancé en novembre 2021, à partir du contenu développé pour le séminaire initial (elearning.worldathletics.org). Plus de 1 200 personnes se sont inscrites à ce programme via la plateforme eLearning.
- Des conférences sur l'équité de genre et la promotion des femmes sont organisées tous les deux ans depuis les Championnats du monde de Doha 2019, avec plus de 200 participants à chaque édition.
- World Athletics participe également à deux programmes internationaux sur l'équité de genre en partenariat avec le CIO :
 - WISH (Women In Sport High-Performance), qui propose une formation à des entraîneuses de haut niveau ayant le potentiel d'exercer lors de grands championnats
 - ASOIF (Association des fédérations internationales des sports olympiques d'été), qui offre à des femmes occupant des fonctions de direction au sein des fédérations membres la possibilité de suivre des formations en ligne de haut niveau en matière de leadership.

Communication

- Une plateforme dédiée sur les réseaux sociaux, *Empowering Women in Athletics*, a été créée après la réunion du Congrès de 2019 afin de permettre aux femmes actives dans l'athlétisme de partager ressources, expériences et contenus. Elle compte aujourd'hui plus de 1 200 membres et traite de sujets variés tels que les bénévoles, le coaching, les officiels techniques, la lutte contre les stéréotypes et la discrimination, la confiance en soi, la réussite aux élections, l'occupation de postes clés, les parcours professionnels, etc. Lien vers la page Facebook : [Empowering Women in Athletics](#)
- Chaque année, World Athletics déploie une campagne à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars. En 2021, la campagne s'intitulait **#WeGrowAthletics** et avait été lancée pour poursuivre les progrès accomplis dans l'athlétisme en matière d'égalité de genre. À cette occasion, World Athletics avait formulé plusieurs engagements en faveur du renforcement du rôle des filles et des femmes dans trois domaines clés : l'accès aux postes de direction, la rupture avec certaines traditions établies, et la valorisation des parcours féminins sur l'ensemble de ses canaux de communication.
- Par ailleurs, dans le cadre de **#WeGrowAthletics**, World Athletics a repensé des usages établis de longue date afin de renforcer la reconnaissance accordée aux compétitions féminines. Pendant des décennies, les épreuves de la Série mondiale d'athlétisme se terminaient systématiquement par une discipline masculine. Depuis les Championnats du monde organisés en Oregon en 2022, la compétition se clôt désormais par le relais 4×400m féminin.

