



WORLD
ATHLETICS™

РУКОВОДСТВО ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ для федераций-членов

Руководство по обеспечению безопасности для федераций-членов

На начальном этапе для проработки шагов, необходимых для создания политики обеспечения безопасности, федерации-члены, у которых такой политики еще нет, должны использовать «Базовый комплект документов по обеспечению безопасности». Настоящее руководство предназначено для федераций-членов, которые только начинают создавать систему обеспечения безопасности, и которым необходимы дальнейшие рекомендации по ее совершенствованию и развитию в своей организации и в своих клубах.

For more information

please contact Karena.Vleck@worldathletics.org
and Annie.DAVIS@worldathletics.org

Содержание

1. Ключевые этапы	4
2. Разработка и реализация политики обеспечения безопасности	5
3. Правила обеспечения безопасности	9
4. Опасения, подозрения и обвинения	9
5. Консультации	12
6. Специалист по обеспечению безопасности	12
7. Подбор персонала	13
8. Описания вакансий	15
9. Обучение	18
10. Кодексы поведения	18
11. Оценка рисков и обеспечение безопасности	20
12. Советы, рекомендации и поддержка	22
13. Особо уязвимые лица	22
14. Ведение документации	23
15. Партнерство	23
16. Внедрение политики обеспечения безопасности	23
17. Мониторинг, оценка и пересмотр	24
18. Контрольная таблица	25

Приложения

Приложение 1	33
Приложение 2	43
Приложение 3	46
Приложение 4	47
Приложение 5	54
Приложение 6	64
Приложение 7	65

1. Ключевые этапы

Федерации-члены («ФЧ») должны учитывать свое текущее положение в сфере обеспечения безопасности. Оценка собственной ситуации и сравнительный анализ позволят ФЧ улучшить свое положение и решить, что необходимо сделать в будущем, чтобы защитить как детей, так и взрослых в спорте.

В конце данного руководства приводится контрольная таблица, которую ФЧ должны использовать для оценки текущей ситуации с обеспечением безопасности, в которой они находятся, и составления плана действий для дальнейшего развития. Важно отметить, что политика обеспечения безопасности World Athletics направлена на защиту как взрослых, так и детей от причинения вреда. ФЧ должны создать условия, в которых принятая у них политика обеспечения безопасности распространялась бы на всех, кто связан с легкой атлетикой — спортсменов, тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, волонтеров — любого возраста. Однако дети в силу своего возраста более уязвимы, чем взрослые, и в результате им потребуется больше внимания и защиты от причинения вреда. Взрослые, которые в силу инвалидности (умственной или физической), финансового положения или возраста являются особо уязвимыми также нуждаются в большей защите, чем взрослые, у которых нет дополнительной уязвимости. ФЧ должны учитывать категории лиц, с которыми они работают, и принимать их во внимание при написании политики обеспечения безопасности.

ФЧ должны учитывать правовую базу, а также конституцию, нормативно-правовые акты и любые законодательные ограничения, действующие в странах, в которых они работают. Для обеспечения соблюдения законодательства или правительственных постановлений

при выполнении требований настоящего руководства должны учитываться советы и рекомендации Национального олимпийского комитета, местных государственных органов, профессиональных юристов и специалистов по обеспечению безопасности. Знание местной специфики и контекста, в котором работает ФЧ, поможет согласовать политику с культурными особенностями; это способствует взаимодействию с местной общественностью и заинтересованными лицами.

ФЧ должны обеспечить серьезное отношение и обсуждение руководством их организации вопросов обеспечения безопасности. Члены правления ФЧ должны понимать и признавать, что обеспечение безопасности является их обязанностью. Важность обеспечения безопасности должна быть признана и понятна всем, состоящим в ФЧ, но для того, чтобы была утверждена и реализована любая политика и принята культура уважения и достоинства, они должны признаваться руководством ФЧ. Члены правления должны разделять и поддерживать все ценности и принципы, закрепленные в политике обеспечения безопасности их организации. Правление, которое своим примером показывает важность обеспечения безопасности, скорее всего, будет ответственнее подходить к обеспечению безопасности во всех аспектах своей компетенции, чем правление, не подающее такого примера.

Дополнительные рекомендации можно найти в Международных гарантиях защиты детей в спорте, подготовивших простую систему внутренней проверки, которая служит еще одним полезным инструментом для оценки ситуации с обеспечением безопасности в ФЧ.

2. Разработка и реализация политики обеспечения безопасности

ТИПОВАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ФЧ

В Приложении 1 приводится типовая политика обеспечения безопасности, которую ФЧ, у которых еще нет политики или которые хотят обновить текущую политику, могут использовать в качестве отправной точки, обеспечив ее соответствие требованиям World Athletics. Следует отметить, что ФЧ может адаптировать или дополнить этот образец в случае необходимости. Привлечение экспертов, обладающих знанием местных особенностей и пониманием контекста, в котором работает ФЧ, также поможет в разработке политики, соответствующей культуре региона, и является желательным. Отражение в политике культурных особенностей имеет важное значение для того, чтобы сообщество сознательно приняло, внедрило и использовало политику.

Видеоролик «Как разработать политику обеспечения безопасности для вашей федерации-члена» поможет вам на всех этапах, если это необходимо.

В любой политике обеспечения безопасности следует подчеркнуть, что несмотря на важность того, чтобы каждый был осведомлен о процедуре информирования о проблемах, для ФЧ гораздо важнее продвигать передовые методы, повышать осведомленность о принципах надлежащего обеспечения безопасности, просвещать и обучать свое сообщество в меру своих возможностей.

- **Заявление об обязательствах обеспечения безопасности и соблюдения принципов**

Заявление об обязательствах является «политикой», и оно должно быть сделано в очень четких и недвусмысленных выражениях,

в которых говорится, что жестокое обращение, домогательства и эксплуатация ни в какой форме не допускаются в ФЧ. В нем должно быть четко указано, что **каждый** человек, на которого распространяется действие этой политики, требует уважения и достойного обращения. Политика призвана защитить спортсменов, тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, волонтеров и членов правления — всех и каждого. Крайне важно, чтобы каждый понимал свои права и обязанности в области обеспечения безопасности. Принципы, на которых строится политика, четко сформулированы и обосновывают политику. Также полезно включить в нее заявления о ценностях организации, такие как «мы считаем, что спортсмены имеют право участвовать в спортивных мероприятиях в атмосфере безопасности и уважения».

- **Определения**

Определение ребенка — лица в возрасте до 18 лет — должно быть четко указано в любой политике, чтобы гарантировать, что оно понятно всем, кто читает документ. Возможно, это не является законным возрастом взрослого человека в каждой стране, но, как правило, так он понимается в соответствии с Конвенцией Организации Объединенных Наций о правах ребенка, и предполагается, что он должен быть принят авторами любой политики в рамках ФЧ.

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации должны быть включены в любую политику и могут быть адаптированы с включением дополнительных примеров, но не должны каким-либо образом ограничиваться или существенно изменяться.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет

власть над другой, но они могут совершаться также сверстниками и членами семьи. Тренеры, официальные лица или волонтеры могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц. Важно убедиться, что эти понятия четко прописаны в политике, чтобы не создавалось впечатление, что только определенные типы людей ведут себя подобным образом.

Полезно включить четкое определение, объясняющее значение термина «обеспечение безопасности». Он имеет более широкое значение, чем «защита детей», и может потребоваться некоторое время, чтобы этот термин получил широкое распространение.

- **Сфера применения политики**

Важно установить, на кого распространяется политика; то есть, кто должен соблюдать условия политики и кто будет подвергнут потенциальным дисциплинарным взысканиям при несоблюдении условий политики. К дисциплинарной ответственности могут быть привлечены только те, кто подпадает под юрисдикцию ФЧ, однако можно повлиять на изменение культуры и ответственности всех членов легкоатлетического сообщества, а не только тех, кто находится под юрисдикцией ФЧ.

- **Информирование о проблемах**

Каждый член легкоатлетического сообщества ФЧ должен знать, как сообщить о проблеме, и понимать процесс, которому будет следовать специалист по обеспечению безопасности ФЧ и другие ответственные органы на местах. Важно, чтобы эту информацию было легко донести до всех членов сообщества ФЧ, чтобы гарантировать, что они обратятся к нужному человеку в федерации, если у них возникнут подозрения или опасения по поводу ребенка или взрослого в спорте. В этом же разделе политики также должен быть рассмотрен вопрос об обязательном информировании и согласии.

Также следует четко указать, что проблемы будут доведены до сведения высшего руководства ФЧ. Члены правления ФЧ несут ответственность за обеспечение безопасности, и важно, чтобы они были осведомлены о любых существенных проблемах, с которыми сталкивается ФЧ. Однако важно сохранять конфиденциальность, и поэтому членам правления, как правило, не следует сообщать имена и подробности, за исключением особо резонансных случаев. Членам правления следует сообщать о количестве случаев и категориях, а не о конкретных деталях.

Расследование проблем или обвинений должно проводиться кем-то, кто не имеет отношения к инциденту, и это должно быть четко указано в политике. Уровень того, насколько такое лицо дистанцировано от причастных к инциденту, будет зависеть от серьезности инцидента.

- **Блок-схема процедуры информирования**

Блок-схемы — это способ наглядно показать процесс, которому необходимо следовать при информировании о проблеме. Типовая блок-схема информирования о жестоком обращении, домогательствах и эксплуатации в Приложении 3 приводится в очень обобщенном виде, но дает простое объяснение того, что представляет собой сложный процесс. При составлении блок-схем важно учитывать объем информации, которую необходимо включить, а также местное законодательство и распоряжения органов власти. Проблемы должны решаться своевременно и эффективно с информированием заявителей о результатах на каждом этапе. Блок-схема не предусматривает конкретных крайних сроков. Они могут быть добавлены, если являются частью процедуры, принятой на месте.

-

- **Партнерские отношения с местными государственными органами**

Важное значение имеют партнерские отношения с местными государственными органами, НПО и благотворительными организациями, занимающимися социальной помощью детям или взрослым, специалистами по работе с молодежью и по гендерным вопросам. Сотрудники ФЧ и специалисты по обеспечению безопасности должны быть нацелены на тесное сотрудничество и развитие хороших рабочих отношений с этими учреждениями в интересах будущих дел. Обмен информацией между организациями может быть затруднен и будет зависеть от местного законодательства, но может быть улучшен в результате хороших отношений с этими органами.

В тех случаях, когда ФЧ имеют партнерские отношения с организациями, занимающимися перевозками, спонсорами, грантодателями и спонсорами, ФЧ необходимо учитывать гарантии при заключении новых соглашений, поскольку в предыдущих соглашениях, возможно, не учитывались какие-либо обязанности, которые могут быть у ФЧ в соответствии с условиями новой политики обеспечения безопасности. Побуждение других к принятию условий новой политики обеспечения безопасности ФЧ и к заключению соглашений с учетом этих обязанностей расширит осведомленность каждого об обеспечении безопасности и окажет значительное влияние на продвижение этих принципов в сообществе. Таким образом, повышение осведомленности об обеспечении безопасности среди более широкой общественности в конечном итоге поможет защитить всех.

- **Кодексы поведения: спортсмены, тренеры, официальные лица, сотрудники и волонтеры**

Кодексы поведения (образец в Приложении 2) — это простой способ сообщить, какое поведение ожидается от различных групп лиц с различными

функциями в ФЧ, а также тех, кто связан с легкой атлетикой. Лучше всего использовать кодексы поведения, чтобы подчеркнуть положительные аспекты поведения, а не составлять список того, «что не следует делать». Они подробно обсуждаются ниже, в разделе 10.

- **Подбор персонала**

Люди, состоящие в штате ФЧ или помогающие в качестве волонтеров, являются наиболее важным аспектом обеспечения безопасности. Они должны быть в состоянии понять важность обеспечения безопасности, а также деликатно и дипломатично реагировать на возникающие проблемы. Может случиться так, что проблемы возникнут с человеком, которого они хорошо знают, возможно, это будет их друг, и может быть сложно сохранить непредвзятость, которая требуется от вовлеченных лиц. Это означает, что подбор нужных людей на соответствующие должности имеет решающее значение для внедрения в организации системы обеспечения безопасности высокого уровня.

- **Обучение и образование**

При приеме нового человека на работу в ФЧ вводные программы должны включать в себя обучение по обеспечению безопасности. Также важно следить за тем, чтобы каждый сотрудник ФЧ своевременно проходил обучение и обновлял навыки по обеспечению безопасности, и чтобы велись четкие записи о таком обучении. Следует обучать спортсменов, тренеров, официальных лиц, членов правления и волонтеров; всем, кто занимается легкой атлетикой, следует предлагать обучение. Существует множество различных онлайн-ресурсов для обучения по обеспечению безопасности, включая сайт «Безопасный спорт» Международного олимпийского комитета, на котором предоставлены ресурсы на различных языках, в первую очередь для спортсменов. В приложении 6 приводится перечень учебных курсов и источников информации.

- **Конкретные рекомендации по областям повышенного риска в легкой атлетике**

Существует множество областей, в которых полезно объяснить, что ожидается от всех, кто связан со спортом, в определенных ситуациях. Например:

- общение один на один ребенка и взрослого;
- общение взрослого и группы детей;
- встречи со специалистом по охране психического здоровья;
- персональные тренировки;
- массаж, растирания и физиотерапия;
- смена места расположения;
- использование записывающих устройств;
- фотосъемка;
- поездки;
- социальные сети, травля в интернете и использование интернета;
- жестокое обращение со сверстниками;
- независимые расследования; и
- взаимодействие между детьми и тренерами или другими взрослыми в целом.

Могут быть и другие области, по которым ФЧ может захотеть объяснить надлежащее поведение, которое они ожидают от отдельных лиц, и приемлемо дополнить этот раздел таким руководством. Тренерам также может быть полезно иметь конкретные рекомендации, что они были полностью осведомлены о своих правах и обязанностях в качестве тренера при работе со спортсменами и их окружением.

- **Дисциплинарные процедуры**

У ФЧ должны быть определены дисциплинарные процедуры, уже используемые для соревнований, а также процедуры для других аспектов управления федерацией. Возможно, вопросы обеспечения безопасности будут решаться в соответствии с

этими процедурами. Следует четко указать, что нарушения политики обеспечения безопасности ФЧ будут рассматриваться в соответствии с дисциплинарными правилами и процедурами, если нет дополнительных правил и положений, касающихся конкретно обеспечения безопасности.

- **Правила и нормы обеспечения безопасности**

Желательно иметь конкретные правила и нормы, связанные с обеспечением безопасности, в которых четко указано, что нарушения политики, кодексов поведения и норм карается дисциплинарной ответственностью.

В Приложении 4 приводится типовой свод правил обеспечения безопасности, который ФЧ может адаптировать под свои нужды.

Правила обеспечения безопасности помогут справиться с инцидентами, поскольку они разработаны специально для этих целей, в отличие от большинства дисциплинарных правил, которые предназначены для использования на соревнованиях или управления членами федерации в целом. Человек, в отношении которого возникают опасения, должен пройти «оценку риска», чтобы определить, может ли он продолжать заниматься спортом. Это не всегда легко, но, таким образом можно быстро внедрить меры обеспечения безопасности, такие как временное отстранение.

- **Принятие политики**

Принятие должно производиться в соответствии с уставом и правилами ФЧ. Правление ФЧ принимает политику, и каждый член организации должен ее подписать. Также руководство ФЧ, возможно, сочтет необходимым рассмотреть вопрос об утверждении плана внедрения, систем мониторинга и оценки.

3. Правила обеспечения безопасности

Обеспечение безопасности спортсменов является неотъемлемой частью надлежащего управления. У многих ФЧ имеются дисциплинарные механизмы для соревнований. Рекомендуется связать их с любой политикой или планами обеспечения безопасности на соревнованиях. Правила обеспечения безопасности могут гарантировать, что они будут ясными и понятными для всех, кто связан с этим видом спорта.

В Приложении 4 приводится типовой свод правил обеспечения безопасности, который ФЧ, могут счесть необходимым включить в свои текущие правила, чтобы гарантировать, что обеспечение безопасности рассматривается с точки зрения руководства. Правила, относящиеся к обеспечению безопасности, полезны тем, что они могут решать вопросы оценки рисков и приостановки членства в федерации, если считается, что данное лицо представляет опасность для других.

ФЧ должны четко указать, кто обязан соблюдать их правила обеспечения безопасности и кто будет подвергнут дисциплинарным взысканиям при их несоблюдении.

Если ФЧ считает, что они не готовы разработать и принять свод правил обеспечения безопасности, им следует рассмотреть вопрос о том, достаточны ли их кодексы поведения и имеющиеся дисциплинарные процедуры. Для получения дополнительной информации см. раздел 10 ниже.

4. Опасения, подозрения и обвинения

i. Политика информирования

В некоторых странах законодательство предписывает сообщать о жестоком обращении с детьми в государственные органы — эту практику часто называют «обязательное информирование о жестоком обращении с детьми». Например, в США, Австралии и Канаде существует та или иная форма обязательного информирования, применимая ко всем гражданам. Другие страны, такие как Бразилия, Южная Африка и Малайзия, требуют, чтобы представители определенных профессий сообщали о подозрениях в жестоком обращении с детьми. Законодательство некоторых стран обязывает предупреждать о подозрениях в жестоком обращении — достаточно одних только подозрений. Нормы политики ФЧ, связанные с информированием о жестоком обращении с детьми, устанавливаются в соответствии с местным законодательством. Крайне важно изучить требования к обязательному информированию, применимые к ФЧ, чтобы убедиться, что они четко изложены в политике.

Важно понимать, что в обязанности ФЧ или лица, сообщающего о своих подозрениях в ФЧ, не входит принятие решение о том, верны ли подозрения и имело ли место жестокое обращение, а требуется только сообщить о факте тому, кто в состоянии собрать необходимую информацию для передачи в соответствующие органы для расследования ситуации.

ii. Руководство по информированию о проблеме, подозрении или обвинениях

ФЧ должны четко прописать процедуру информирования о проблеме, подозрении или обвинениях в жестоком обращении или домогательствах: лично, по телефону,

по электронной почте, в электронной или бумажной форме, и кому об этом следует сообщать. в политику ФЧ должно быть включено пошаговое руководство в ясной, простой и легкодоступной форме.

Сообщения могут поступать от:

- жертвы, непосредственно сообщающей о жестоком обращении;
- очевидца жестокого обращения; или
- лица, замечающего множество следов у жертвы в течение определенного периода времени, дающих основание подозревать, что имело место жестокое обращение.

Возможно составление отчета об инциденте, произошедшем за пределами легкоатлетического сообщества; об этом все равно следует сообщить в ФЧ, поскольку сотрудник по обеспечению безопасности может передать дело в соответствующие органы. Тот факт, что такой случай произошел не в спортивной среде, не означает, что это не входит в обязанности ФЧ. Жертва может доверять своему тренеру по легкой атлетике и поэтому раскрыть ему информацию; это доверие ценно, и тренер должен осознавать, что несет ответственность за передачу дела кому-то, кто достаточно компетентен в этом вопросе.

Отчеты должны централизованно направляться в одно и то же место в федерации одному лицу, обычно специалисту по обеспечению безопасности ФЧ. О проблемах необходимо сообщать в соответствующие органы, такие как полиция или органы опеки/соцзащиты. Также может понадобиться проинформировать высшее руководство ФЧ. Специалисты по обеспечению безопасности должны сообщать о резонансных случаях или случаях, которые могут представлять интерес для СМИ, высшему руководству, а также готовить регулярный отчет для руководства с цифрами, категориями и результатами для обсуждения и стратегического планирования.

ФЧ должна разработать форму отчетности для использования лицом, которое сообщает о проблеме, чтобы вся необходимая информация была собрана на начальном этапе работы с проблемой. Такая форма может быть схожей с формой информирования об инциденте или аналогичной формой. Форма может быть заполнена и предоставлена как в электронном, так и в бумажном виде, и независимо от этого они должны храниться в надежном месте, поскольку они содержат конфиденциальные данные, которые не должны быть доступны никому, кроме тех, кто занимается решением проблемы в ФЧ. Образец формы отчетности для ФЧ приводится в Приложении 7.

Необходимо предоставить рекомендации о том, как сообщать о проблемах, и эти рекомендации должны быть доступны как можно большему числу людей. Рекомендации спортсменам о том, как сообщать о любых проблемах, которые у них могут возникнуть, должны быть как можно более обстоятельными, чтобы спортсмены получили всю информацию об их правах в этой области.

iii. Процедура информирования

После получения сообщения, оно должно быть незамедлительно рассмотрено ответственным лицом, как правило, специалистом по обеспечению безопасности ФЧ. Затем специалист по обеспечению безопасности оценивает полученную информацию и обычно связывается с лицом, отправившим форму в ФЧ («заявитель»). На этом этапе важно, чтобы заявитель имел возможность открыто поговорить со специалистом по обеспечению безопасности и предоставить необходимую дополнительную информацию, или чтобы имелась другая возможность получить эту информацию.

Следующим шагом является рассмотрение вопроса о том, следует ли передавать информацию о проблеме в какие-либо

внешние органы. Возможно, некоторые проблемы будут решены ФЧ или клубом, если речь идет о «ненадлежащей практике». Если возникают какие-либо сомнения по этому поводу, следует обратиться за советом и рекомендациями в местные социальные службы или полицию. ФЧ, как правило, будет заниматься ситуациями, не подпадающими под определение уголовных преступлений, а клубы будут заниматься вопросами ненадлежащей практики. Ненадлежащая практика обычно рассматривается как поведение более низкого уровня, которое не подпадает под определение насилия. Все, что носит характер уголовного преступления, должно передаваться в полицию или местные социальные службы.

Как уже упоминалось, высшее руководство должно быть уведомлено о любых проблемах, которые могут вызвать общественный резонанс или интерес средств массовой информации. В таких случаях, возможно, потребуются привлечь профессионалов с опытом работы в связях с общественностью.

Расследование проблемы должно проводиться ФЧ своевременно и эффективно, при этом заявители должны постоянно держаться в курсе дел.

iv. Расследование проблем, подозрений или обвинений

После того, как ситуация или проблема были первоначально оценены специалистом по обеспечению безопасности ФЧ, необходимо провести расследование. Оно может проводиться силами клуба или ФЧ, в зависимости от серьезности ситуации. Расследование должно проводиться кем-то, кто не имеет отношения к ситуации и никоим образом не связан с ней. Это делается для того, чтобы гарантировать отсутствие конфликта интересов, и лицо, проводящее расследование, могло бы составить объективный отчет по фактам дела. В некоторых

случаях может потребоваться назначить независимого (не входящего в состав ФЧ или клуба) следователя, который может потратить достаточно времени на опрос свидетелей и других лиц. Расследование должно быть проведено эффективно и своевременно лицом, компетентным и опытным в таких вопросах.

После предварительной оценки может возникнуть необходимость рассмотрения вопроса о целесообразности временного отстранения лица в соответствии с правилами обеспечения безопасности (типовые правила обеспечения безопасности см. в Приложении 4). Если расследование проводится другим ведомством (например, полицией), то может возникнуть необходимость прекратить расследование; нужно будет обсудить это с соответствующим ведомством перед продолжением расследования.

После завершения расследования необходимо составить план дальнейших действий в соответствии с правилами обеспечения безопасности. Следует провести оценку риска, чтобы определить, представляет ли данное лицо риск причинения вреда другим людям. Затем, если будет принято решение о том, что для защиты других людей целесообразно отстранение, оно может быть организовано. Возможно отстранение с предоставлением права обжаловать это отстранение.

v. Блок-схема процедуры информирования

Общую блок-схему, показывающую пример процесса решения проблем, можно найти в Приложении 3. Она может быть адаптирована с учетом обязательной отчетности или других этапов процесса в случае необходимости.

Включение информации о процедурах, принятых в организации, поможет всем, кто работает в ФЧ, понять, каким образом они могут взаимодействовать.

5. Консультации

Необходимо учитывать мнения как детей, так и взрослых, а также использовать эти мнения для разработки и реализации политики и процедур обеспечения безопасности для того, чтобы политика была целесообразной. Это также способствует развитию культуры, в которой каждый осознает свою ценность. Иногда организациям бывает сложно организовать консультации и привлечь заинтересованных лиц к такой разработке, но не следует сбрасывать со счетов такую возможность. Рекомендуется проводить такие консультации с заинтересованными лицами после того, как ФЧ подготовит проект политики обеспечения безопасности в соответствии с советами и рекомендациями.

Примеры способов сбора мнений:

- неформальные беседы;
- обсуждения в фокус-группах;
- проведение опроса;
- приглашение людей в комитеты; и
- проведение обучения.

Все это наделять возможностями для обсуждения и обмена взглядами и мнениями, которые затем могут быть включены в политику или кодекс поведения. Обычно, когда людям объясняют для чего их приглашают, они стремятся принять участие в проекте и рады, что их мнение и точка зрения важны и к ним прислушиваются.

Полезно консультироваться со спортсменами, как со взрослыми, так и с детьми, особенно при разработке политики или кодексов поведения, чтобы убедиться, что они понимают их смысл. Это помогает спортсменам почувствовать себя увереннее, как в повседневной жизни, так и в спорте. Использование типовых документов — это еще один способ узнать, что они думают о том или ином вопросе, и он служит отправной точкой, которая менее сложна, чем создание документа с чистого листа.

6. Специалист по обеспечению безопасности

Для каждой ФЧ важно иметь в своей структуре лицо, ответственное за обеспечение безопасности. Это лицо, которое получает сообщения о проблемах, но фактически не проводит расследования, возможно, передавая информацию компетентным лицам, как внутри федерации, так и за ее пределами. Независимо от этого, должен быть кто-то, кто отвечает за внедрение и контроль исполнения политики обеспечения безопасности. Такое лицо может также выполнять другие обязанности в ФЧ и занимать другие должности; не обязательно назначать на эту должность нового человека.

Сотрудник по обеспечению безопасности выполняет следующие обязанности:

- регистрация проблем, о которых получены сообщения, и доведение их до сведения федерации;
- запрос дополнительной информации, которой не хватает в сообщении, но которая считается необходимой;
- обращение с ними в соответствии с местным законодательством и инструкциями;
- регулярные отчеты руководству о количестве, категориях и результатах решения проблем;
- представление ежегодного отчета по обеспечению безопасности на заседании правления ФЧ;
- рассмотрение обязательных требований к отчетности;
- рассмотрение вопроса о необходимости передачи дела в местные органы, такие как полиция или социальные службы, и предоставление им необходимой информации, если таковая необходима;
- предоставление поддержки и рекомендаций всем, связан с возникшей ситуацией;
- своевременное и эффективное расследование любых проблем и обвинений, в случаях, когда нет уголовного преступления и социальные

службы не привлекаются, часто такие случаи называются случаи «ненадлежащей практики» или «проблемы низкого уровня угрозы»;

- содействие любым дисциплинарным процессам, поддержку во время таких процессов;
- четкое понимание законодательства о конфиденциальности и требований к получению согласия на разглашение определенной информации, а также того, в каких случаях информация может быть разглашена без согласия; и
- обучение других сотрудников, должностных лиц, волонтеров, спортсменов (как взрослых, так и детей, а также родителей) с целью повышения осведомленности об обеспечении безопасности среди всех этих заинтересованных лиц.

Образец объявления о работе/описания вакансии представлен в разделе 8 ниже.

7. Подбор персонала

Сотрудникам и волонтерам (включая должностных лиц) ФЧ, возможно, также придется соблюдать другие правила, разработанные ФЧ, касающиеся найма, обучения и составления описаний вакансий, как указано в этом разделе и разделах 8 и 9 ниже. Эта рекомендация должна быть отражена в политике, если такое применимо.

Подбор персонала и добровольцев является очень важным аспектом обеспечения безопасности; надлежащая практика найма поможет лучшим образом обеспечить безопасность в ФЧ. Спорт полагается как на персонал, так и на волонтеров, чтобы обеспечить необходимую подготовку и решение административных задач по управлению клубами, соревнованиями и тренировками для всех участников. Чтобы создать безопасные условия для процветания спортсменов, подбор персонала и волонтеров должен осуществляться

эффективно, в соответствии с принципами, известными как «безопасный подбор персонала», изложенными ниже. Они помогут не только подобрать высококвалифицированный персонал и волонтеров, но и отпугнуть людей, желающих присоединиться к легкоатлетическому сообществу, чтобы подобраться к детям.

В последние годы в средствах массовой информации много говорилось о жестоком обращении, которое имело место в различных видах спорта — возникали случаи в таких популярных видах как футбол, гимнастика и плавание. Следует признать, что жестокое обращение может иметь место в любом виде спорта, но есть шаги, которые можно предпринять, чтобы усложнить задачу тем, кто хочет воспользоваться спортом как возможностью причинить вред спортсменам. Тщательно продуманный процесс приема на работу сдерживает таких людей. Он показывает им, что для организации важно обеспечение безопасности и к этому вопросу относятся серьезно.

Также важно понимать, что людей, которые хотят причинить вред другим в организации, не всегда легко выявить. Они могут казаться благовидными и быть очень полезными для организаций, и в результате никто не считает их способными или склонными к жестокому обращению со спортсменами. Они эффективно «обольщают» не только потенциальных жертв, но и тех, кто работает в организации. При этом они будут полезными, способными и готовыми усердно выполнять задачи, которые многие другие не готовы выполнять. Поэтому неплохо бы с некоторым подозрением относиться к людям, которые «чрезмерно исполнительны» и часто способны делать то, что не могут другие, только для того, чтобы их считали незаменимыми. Здоровая подозрительность имеет важное значение для обеспечения безопасности. Если человеку нечего скрывать, то он поймет причину подозрений.

Подбор персонала или волонтеров начинается с подготовки четкого описания должности, включающего основные квалификационные требования и навыки наряду с обязанностями, необходимыми для занятия данной должности. Также возможность рассказать о культуре ФЧ и о том, что к обеспечению безопасности здесь относятся серьезно и ответственность лежит на каждом.

Следующие принципы безопасного подбора персонала следует учитывать при наборе на должности, работающие, в частности, с детьми, но также и на любые другие должности в ФЧ. Хотя следовать всем этим рекомендациям может оказаться нецелесообразным, настоятельно рекомендуется включить максимальное количество таких рекомендаций в процесс подбора персонала.

- **Размещение объявления**

Для некоторых вакансий в ФЧ может потребоваться размещение объявлений, чтобы о них узнало как можно больше квалифицированных специалистов. Это возможность осветить свою культуру и донести до общественности послания, связанные с обеспечением безопасности. В объявлении должны быть указаны любые необходимые проверки биографии или судимостей.

- **Собеседования**

После составления итогового списка кандидатов (будь то волонтеры или сотрудники) можно проводить собеседования. Для определенных должностей следует предусмотреть вопросы об обеспечении безопасности и при необходимости критически рассмотреть ответы. Собеседования не обязательно должны быть слишком формальными. Они могут проводиться в любом месте, где достаточно тихо для проведения беседы, и не должны быть продолжительными

при условии обсуждения всех важных вопросов. Собеседования должны включать в себя вопросы о ценностях кандидата, прошлом опыте работы, его жизни, опыте и понимании обеспечения безопасности, а также о его квалификации для этой должности.

- **Проверка биографии/судимостей**

Любые проверки биографии, необходимые по закону перед назначением на определенные должности, в частности на те, которые предусматривают работу с детьми или с взрослыми с повышенной уязвимостью, должны проводиться быстро, чтобы результаты были доступны до даты назначения кандидата на эту должность.

- **Рекомендации**

Когда назначается встреча (как с волонтером, так и с лицом, принимаемым в штат), необходимо запросить рекомендации по крайней мере двух человек, которые могут предоставить рекомендации о кандидате и поручиться за него. Поручителей следует прямо спросить о любых ранее проблемах с поведением кандидата, а также о том, как они ведут себя по отношению к другим. Это может быть нынешний или предыдущий работодатель или кто-либо еще, кто возможно лично знает кандидата в другом качестве. После получения рекомендаций их следует проверить на достоверность — позвоните предоставившему их лицу и поговорите с ним, найдите его в Интернете или напишите по электронной почте.

- **Вводный инструктаж**

В рамках процесса собеседования и рассмотрения заявления следует предусмотреть дальнейшее обучение по обеспечению безопасности. При введении в должность лицу, которое не работало или не

было волонтером в организации, должны быть объяснены ожидания, изложенные в кодексе поведения, относящиеся к его должности. Это еще один способ привить культуру и разъяснить важность обеспечения безопасности. Для лучшего понимания обязанностей кандидата, необходимо обсудить с ним политику обеспечения безопасности, блок-схемы и любые другие документы ФЧ.

- **Обучение**

Если должность подразумевает работу с детьми, для этого человека следует как можно скорее организовать соответствующее обучение по обеспечению безопасности. World Athletics может рекомендовать подходящие курсы и места их проведения.

- **Мониторинг и оценка**

Мониторинг поведения человека и его понимания обеспечения безопасности имеет важное значение и должен проводиться регулярно. Необходимо проводить регулярную аттестацию всего персонала и волонтеров, чтобы убедиться, что обеспечение безопасности осуществляется надлежащим образом. Это также поможет определить области, в которых может потребоваться дополнительная подготовка — как в сфере обеспечения безопасности, так и в любых других зонах ответственности.

8. Описания вакансий

В описаниях вакансий ФЧ (как для волонтеров, так и персонала) должно быть четко указано, что ожидается, что к коллегам, спортсменам и другим заинтересованным лицам будут относиться с достоинством и уважением. Необходимо четко заявить, что обеспечение безопасности является обязанностью каждого, даже если его должность не связана напрямую с обеспечением безопасности.

На следующей странице приводится пример описания вакансии ведущего специалиста по обеспечению безопасности федерации-члена.

Описание вакансии ведущего специалиста по обеспечению безопасности

ЭТО ДОЛЖНОСТЬ МОЖЕТ НАЗЫВАТЬСЯ ПО-ДРУГОМУ, НАПРИМЕР, РЕГИОНАЛЬНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ИЛИ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ.

На этом этапе полезно дать краткое описание организации, например:

Эта Федерация-член отвечает за руководство, организацию и развитие легкой атлетики на территории (географической зоны), проведение мероприятий и соревнований для спортсменов, а также проведение обучения и оказания услуг тренерам, официальным лицам, волонтерам и членам организации. [ФЧ] стремится обеспечить безопасную среду для всех, кто связан с легкой атлетикой — участвует в соревнованиях или смотрит их или работает в этом виде спорта. Таким образом, позиция ведущего специалиста по обеспечению безопасности очень важна, учитывая статус, которого он заслуживает в организации.

Описание вакансии

Уполномоченное лицо в ФЧ, основная задача которого заключается в распределении по инстанциям сообщений о проблемах, связанных с детьми или взрослыми, а также во внедрении процедур обеспечения безопасности спортсменов в организации, включая поддержку региональных и клубных специалистов по обеспечению безопасности, где это необходимо.

Обязанности и ответственность:

- работа над созданием позитивной, ориентированной на спортсменов среды в спорте;
- работа над созданием равного отношения с достоинством, уважением и сочувствием к каждому;
- ведущая роль в разработке и внедрении подхода ФЧ к обеспечению безопасности детей и взрослых — ключевая роль в организации;
- работа со случаями ненадлежащей практики и жестокого обращения, о которых в организацию поступила информация, включая систему регистрации таких случаев;
- работайте с высшим руководством при рассмотрении резонансных случаев и контроль доведения информации о таких случаях до их сведения;
- регулярные отчеты руководству о количестве, категориях и результатах решения проблем;
- представление на заседании правления ФЧ ежегодного отчета по обеспечению безопасности;
- взаимодействие с представителями социальных служб и полиции;
- выполнение обязанностей контактного лица для физических лиц и организаций, как относящихся к федерации, так и сторонних;
- обеспечение своевременного и эффективного проведения расследований с регулярным информированием заявителей;
- представлять ФЧ на внешних совещаниях, связанных с обеспечением безопасности;
- координирование распространения политики, процедур и источников информации по всей ФЧ и среди легкоатлетического сообщества;
- предоставление консультаций и поддержки местным сотрудникам службы обеспечения безопасности клубов и, при необходимости, оказание помощи в их поиске, отборе и обучении;

- предоставление рекомендаций о необходимости обучения, разработка стратегии обучения и проведение обучения, когда это уместно;
- ведущая роль в поддержании в актуальном состоянии плана ФЧ по обеспечению безопасности и защите детей;
- контроль соблюдения и поддержания в актуальном состоянии стандартов обеспечения безопасности;
- повышение собственного уровня знаний и квалификации в соответствии с текущей ситуацией.

НАВЫКИ И СПОСОБНОСТИ

Обязательные:

- ориентированный на спортсменов подход;
- способность работать с конфликтными и эмоционально-напряженными ситуациями;
- коммуникативные навыки;
- умение разрабатывать и выпускать инструкции и источники информации на национальном уровне;
- навыки администрирования и управления системами документооборота;
- консультирование и поддержка на всех уровнях ФЧ;
- способность продвигать и демонстрировать практику отсутствия дискриминации;
- умение влиять на других;

Предпочтительные навыки:

- умение проводить базовое обучение на различных уровнях ФЧ;

Знания Обязательные навыки:

- функции и обязанности местных социальных служб;
- планирование процессов расследования случаев, связанных с обеспечением безопасности и защитой детей;
- понимание поведения, вредного для детей и взрослых;
- понимание границ ненадлежащей практики и жестокого обращения;
- знание законодательства, постановлений правительства и национальных норм обеспечения безопасности;
- функции и обязанности ФЧ;
- знание границ ответственности специалиста по обеспечению безопасности;
- знание политики и процедур ФЧ, связанных с обеспечением безопасности и защитой детей и взрослых;
- знание ключевых ценностей и принципов работы с детьми;
- владение вопросами равноправия и обеспечения безопасности;
- понимание и осведомленность о поведении взрослых, которые занимаются обольщением детей и других взрослых с целью насильственных действий;
- знание передовых методов профилактики;

9. Обучение

Обучение является очень важным аспектом надлежащей практики обеспечения безопасности. Каждый, кто работает в ФЧ в штате или волонтером, должен пройти обучение по обеспечению безопасности, а те, кто работает с детьми, должны пройти специализированное обучение по обеспечению безопасности, в котором подчеркиваются конкретные обязанности для их должностей. Следует обучать спортсменов, тренеров, официальных лиц, членов правления и волонтеров; всем, кто занимается легкой атлетикой, тоже следует предоставлять возможности для обучения. Обучение может быть адаптировано для конкретной должности в ФЧ или может быть одинаковым для всех. Спортсмены должны пройти обучение, чтобы обеспечить их осведомленность о своих правах и обязанностях и гарантировать, что они полностью понимают важность обеспечения безопасности.

Помимо проведения тренингов по предотвращению жестокого обращения, домогательств и эксплуатации спортсменов, их окружение также должно быть обучено выявлять признаки, позволяющие предотвратить возникновение таких ситуаций.

Специальная подготовка тренеров также важна, поскольку они являются ключевым элементом спортивных результатов, и тренер, хорошо разбирающийся в обеспечении безопасности, будет защищать как себя, так и своих спортсменов.

Существует много организаций, проводящих обучение по обеспечению безопасности, актуальное для региона, в котором работает ФЧ. Также можно получить доступ к онлайн-обучению по обеспечению безопасности, но рекомендуется сначала обучиться очно, а онлайн-курсы использовать в качестве повышения квалификации. На очных семинарах и тренингах

аудитория, как правило, вовлекается в участие гораздо больше, чем при обучении онлайн.

Если ФЧ разрабатывает собственный тренинг, важно проконсультироваться с экспертом, который способен предоставить конструктивную критику и оценку, чтобы гарантировать, что курс содержит все необходимое.

Существует значительное количество материалов организаций, работающих в этой области, и можно разработать учебный курс, объединяющий всю необходимую информацию, актуальную для определенного региона, который будет проводиться на месте. Можно обратиться в Национальный олимпийский комитет, неправительственные организации и национальные благотворительные организации, чтобы узнать, известно ли им об обучении в данной области. Источники полезной информации приводятся в Приложении 6 ниже.

10. Кодексы поведения

Достойное и уважительное обращение с людьми является одним из центральных принципов обеспечения безопасности и должно быть внедрено во все сферы деятельности ФЧ. Кодекс поведения можно рассматривать как очень простой набор правил, которых должны следовать и придерживаться все, кто связан с легкой атлетикой. Он может применяться в сочетании с простой дисциплинарной процедурой в качестве предварительного шага к разработке и принятию более всеобъемлющего свода правил обеспечения безопасности, о котором говорится в разделе 3 выше. Он также может представлять собой упрощенный набор правил, которые дополняют правила обеспечения безопасности ФЧ. В любом случае он должен разрабатываться исходя из ситуации в конкретном, чтобы гарантировать, что он учитывает культурные особенности и актуален.

Кодексы поведения могут быть составлены для различных групп с изложением поведения, которое считается приемлемым для этих групп, и продвигать передовые методы. Например, кодекс поведения тренеров будет касаться тренировок, организации поездок и общения со спортсменами, тогда как кодекс поведения официальных лиц будет касаться планирования мероприятий и соревнований. Также при составлении кодексов поведения важно продумать формулировки и способ их изложение таким образом, чтобы они были доступны всем, особенно группам лиц, на которых распространяются их условия.

Рекомендуется иметь кодексы поведения для следующих групп:

- тренеры;
- должностные лица — как технические, так и административные
- взрослые спортсмены;
- дети-спортсмены;
- окружение спортсмена, включая родителей и опекунов.

В Приложении 2 приведен образец кодексы поведения, который может использоваться для всех этих групп, но также может быть разделен на отдельные кодексы, если это целесообразно.

ФЧ может также иметь кодексы поведения для отдельных мероприятий, таких как:

- поездки с детьми на тренировки или мероприятия;
- поездки со взрослыми на тренировки или мероприятия;
- подготовка детей младше определенного возраста к соревнованиям по легкой атлетике — U8, U12, U14 и т. д.

Кодексы поведения помогают установить приемлемые стандарты поведения для всех, кто связан со спортом. Они также объясняют, чего ФЧ

ожидает от представителей этих групп, когда они находятся вдали от дома, будь то с детьми или взрослыми. В кодексах поведения должно быть четко указано, что в отношениях со всеми важно проявлять достоинство, уважение, равноправие и сочувствие. То, как люди обращаются друг к другу и уважают культурные различия, также важно и должно учитываться при подготовке кодекса поведения.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация обычно происходят, когда существует дисбаланс власти между людьми, и часто, когда есть разница в возрасте, но также может происходить и между сверстниками — людьми одного возраста. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует справляться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

Проблемы часто возникают в поездках, и важно подумать о том, как это может заставить каждого чувствовать и вести себя. Спортсмены могут быть уязвимы во время поездок, и иногда границы не так очевидны, поэтому напоминайте тем, кто отправляется в поездку, что они представляют ФЧ, спорт и свою страну, когда едут в другое государство, и должны вести себя соответствующим образом.

В кодексах поведения должны быть установлены четкие границы использования социальных сетей и Интернета. Информация о травле в сети и надлежащем использовании Интернета может быть распространена среди всех членов сообщества и будет полезна каждому.

При составлении кодекса поведения желательно давать позитивные определения, а не перечислять все виды поведения, которые не должны происходить. Например, предпочтительнее сказать: «относитесь ко всем справедливо и уважительно» вместо «не выделяйте любимчиков» или «не унижайте и не оскорбляйте другого человека». Поощрение позитивного поведения с большей вероятностью будет принято и поддержано теми, кто в нем участвует, поскольку оно часто воспринимается как менее авторитарное.

Привлечение этих групп к составлению кодекса поведения — простой и полезный способ проконсультироваться с ними; это также наделит их чувством ответственности за кодекс, и они с большей вероятностью будут следовать ему и помогать обеспечивать его соблюдение.

В кодексе поведения должно быть четко указано, что нарушение любого из условий может привести к принятию дисциплинарных мер после проведения расследования.

После того, как кодекс поведения составлен, важно, чтобы он был доступен для прочтения и понимания всеми, в противном случае будет трудно обеспечить его соблюдение. Регулярный пересмотр кодексов поведения — это еще один способ убедиться, что все знают об их существовании, особенно если количество членов ФЧ растет и регулярно меняется.

11. Оценка рисков и обеспечение безопасности

При оценке рисков обеспечения безопасности, связанных с проведением мероприятия, местом проведения, участием в мероприятиях или поездках, необходимо:

- определить риски, которые могут возникнуть во время мероприятия/поездки;
- определить, кому может быть причинен вред;
- каким образом они подвергаются риску;
- рассмотреть действия, которые уже предпринимаются для контроля этих рисков;
- рассмотреть действия, которые будут предприняты до начала мероприятия/поездки;
- кто несет ответственность за эти действия; и
- определить сроки выполнения этих действий.

Например, необходимо учитывать, кто из спортсменов едет на мероприятие или соревнование, любые риски, связанные с такой поездкой, и сколько взрослых потребуется для присмотра за детьми. Определение рисков может проводиться несколько раз; документ для оценки рисков может изменяться и дополняться по мере необходимости. Риски могут возникать на разных этапах планирования, поэтому важно регулярно возвращаться к оценке.

Если риск считается слишком большим и его невозможно снизить, то мероприятие или поездка проводиться не должны.

Образцы документов для оценки рисков можно найти в Интернете. Как правило, они выглядят как показано ниже:

Оценка рисков ФЧ					
Выполнил:					
Дата: ДД.ММ.ГГ			Дата следующего рассмотрения:		
Риск	Кто подвержен?	Предпринятые меры	Действия, которые необходимо предпринять	Кем?	Когда?

Рекомендуется хранить документ по оценке рисков сверху папки планирования любого мероприятия или поездки, чтобы каждый мог его увидеть и, при необходимости, дополнить.

12. Советы, рекомендации и поддержка

Все сотрудники ФЧ, ответственные за обеспечение безопасности, должны получать специализированную поддержку для того, чтобы они могли эффективно выполнять свои функции. Обеспечение безопасности может быть напряженной, эмоциональной и истощающей работой. Крайне важно оказывать поддержку и направлять людей, выполняющих эти функции. Она может предоставляться сторонними организациями, такой как благотворительные или неправительственные организации или общественная группа, специализирующиеся на обеспечении безопасности. Людям предоставляется возможность обсуждения проблем в конфиденциальной обстановке, анонимно, и с человеком, понимающим обязанности и требования к такой должности, чтобы помочь им выполнять свои функции.

Детям, родителям, опекунам, спортсменам и всем, кто связан с ФЧ, должны быть доступны советы и рекомендации по обеспечению безопасности, особенно с указанием человека, к которому они должны обратиться, если им понадобится помощь. Лица, имеющие отношение к проблеме, о которой поступило сообщение, должны иметь возможность получить поддержку, если это необходимо.

Подробная информация о политике обеспечения безопасности должна быть легко доступна, чтобы все члены легкоатлетического сообщества имели представление о своих обязанностях, поведении, которое от них ожидается и обязательстве защищать как детей, так и взрослых от жестокого обращения и домогательств в среде легкой атлетики.

Укрепление связей с другими организациями для обмена опытом и информацией является эффективным способом поддержки друг друга.

Проведение конференций и семинаров может помочь объединить людей и побудить их развивать рабочие отношения с другими специалистами по обеспечению безопасности, а также обмениваться знаниями и передовым опытом.

World Athletics готова помочь ФЧ советами и рекомендациями по вопросам обеспечения безопасности там, где это необходимо.

13. Особо уязвимые лица

Есть дети и взрослые, которые уязвимы больше других, и поэтому им необходимо обеспечить надлежащую защиту. Важно найти способы довести политику обеспечения безопасности до сведения каждого, кому в противном случае было бы трудно получить к ней доступ из-за их расы, возраста, пола, религии, инвалидности, социального происхождения или культуры.

Рекомендуется учитывать это при любой оценке рисков, которая проводится для конкретных видов деятельности или мероприятий.

Каждый аспект политики обеспечения безопасности должен рассматриваться с учетом таких слабых сторон, и которых может потребоваться принятие дополнительных мер. Найдите время, чтобы подумать о том, какие это могут быть уязвимости, и о поддержке, которая может быть оказана таким лицам, чтобы у них был доступ к спортивным возможностям, которые предлагает легкая атлетика.

Может потребоваться обучение персонала и волонтеров, чтобы помочь им выявить особо ранимых лиц и определить, какие меры обеспечения безопасности могут помочь защитить таких лиц от жестокого обращения или домогательств в легкоатлетической среде.

14. Ведение документации

Для мониторинга и оценки систем обеспечения безопасности важно вести учет всех проблем, обвинений, жалоб и инцидентов, о которых кто-либо сообщает в ФЧ.

Отчеты должны храниться в надежном месте с соблюдением конфиденциальности, доступ к ним должны иметь только уполномоченные лица.

15. Партнерство

ФЧ, которым посчастливилось заручиться поддержкой спонсоров, лиц, предоставляющих гранты, и транспортных компаний, должны организовать работу с ними так, чтобы обе стороны понимали требования обеспечения безопасности друг друга. Это важно для того, чтобы при необходимости можно было распределить обязанности по обеспечению безопасности, в противном случае может случиться так, что каждая из сторон будет считать, эти обязанности возьмет на себя другая сторона, что приведет к ситуации, когда их никто не выполняет. При заключении новых соглашений политика обеспечения безопасности ФЧ должна быть доведена до сведения партнера и обсуждена с ним. Это также возможность поделиться передовым опытом и источниками информации.

При работе с партнерами очень важно сообщать о проблемах, и могут возникать ситуации, когда обеим организациям необходимо знать о любых проблемах, чтобы они могли решить возникающие вопросы. Также в любом соглашении между сторонами должны быть четко указаны все аспекты, связанные с расследованиями и дисциплинарными процедурами. После достижения соглашения об обеспечении безопасности важно, чтобы все вовлеченные стороны были проинформированы о том, что ожидают от другой сторон.

ФЧ может влиять на партнеров в таких ситуациях и пропагандировать обеспечение безопасности, повышая ее эффективность и подчеркивая ее важность во всем сообществе.

16. Внедрение политики обеспечения безопасности

Многие могут подумать, что политику обеспечения безопасности достаточно просто составить, утвердить и опубликовать на сайте. Это только начало пути для ФЧ, и первый шаг, который необходимо предпринять на этом пути, — убедиться, что каждый четко понимает свои обязанности. Поэтому крайне важно донести политику и ее содержание до всего сообщества.

Чтобы оценить, на каком этапе пути к обеспечению безопасности находится ФЧ, может быть полезно провести внутреннюю проверку. Это поможет ФЧ определить свои сильные и слабые стороны. Объективное отношение к ситуации в ФЧ создаст представление о тех областях, которые необходимо проработать.

Контрольная таблица (которую можно найти в разделе 18 ниже) является хорошей отправной точкой для проведения внутренней проверки, которая поможет определить области для дальнейших действий.

Важно повышать осведомленность о рисках жестокого обращения и домогательствах, особенно при работе с детьми, для повышения уровня обеспечения безопасности. Этот принцип признан Организацией Объединенных Наций в Конвенции о правах ребенка, и как таковой он должен быть принят в качестве основополагающего принципа для всех организаций.

Донесение идеи обеспечения безопасности до сообщества, для которого трудится ФЧ, имеет важное значение. Изучение мнений различных

групп внутри этих сообществ позволит выявить многочисленные точки зрения и мнения по поводу реализуемой политики. Не только взрослые и дети, но и различные группы внутри этих групп — мужчины, женщины, люди с ограниченными возможностями и т. д. Принятие во внимание этих мнений может помочь сделать политику обеспечения безопасности справедливой, инклюзивной, не выделяющей какую-либо конкретную группу, гибкой для реагирования на различные варианты развития событий, понятной и простой для понимания, доступной в той мере, чтобы все могли ее понять, включая детей и людей с ограниченными возможностями.

Для внедрения политики важно донести ее до сообщества с четким сообщением — это важно, и нам с вами нужно работать, чтобы повысить осведомленность о важности внедрения этой политики в вашем регионе.

17. Мониторинг, оценка и пересмотр

После того, как политика защиты разработана и внедрена, ее эффективность должна регулярно контролироваться, оцениваться и пересматриваться. Недостаточно иметь замечательную, хорошо написанную и проработанную политику, которая не понятна и должным образом не выполняется целевой аудиторией. Необходимо адаптировать ее к изменениям в законодательстве, культуре и оценивать влияние принятых мер обеспечения безопасности на детей и взрослых в легкой атлетике. Однако важно понимать, что для этого потребуется время, и эти меры будут обязательны не для каждого проекта внедрения политики обеспечения безопасности.

Сбор информации и данных поможет улучшить программы и мероприятия, проводимые ФЧ и клубами. Это поможет ФЧ планировать дальнейшие действия и предоставлять программы, которые будут восприняты положительно. Проведение регулярного, желательно ежегодного, аудита безопасности улучшит системы, созданные для обеспечения безопасности взрослых и детей, и создаст культуру уважения, достоинства и честности.

Опрос взрослых и детей, занимающихся спортом, позволит получить значительный объем информации, которую можно проанализировать для планирования дальнейших действий.

Хотя ежегодный аудит системы обеспечения безопасности и является хорошей идеей, мониторинг и оценку следует рассматривать как непрерывную текущую задачу. Регулярное обсуждение и рассмотрение вопросов обеспечения безопасности и работа над реализацией политики помогут сохранить обеспечение безопасности в приоритетных задачах каждого из сотрудников. Обеспечение безопасности должно быть интегрировано во все сферы деятельности каждой ФЧ с учетом культурных особенностей и должно публично поддерживаться ее лидерами.

Регулярный пересмотр политики, способов ее реализации и используемых ресурсов имеет важное значение и не должен откладываться на момент, когда она перестанет быть актуальной. Ежегодный пересмотр политики гарантирует, что все будут принимать во внимание ее условия и то, насколько эти условия актуальны для спорта.

18. Контрольная таблица

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
1	Существует ли политика, четко обязывающая ФЧ обеспечивать безопасность и защищать всех от жестокого обращения и домогательств?	Пересматривается ежегодно Она написана понятно для каждого? Имеется ли план ее внедрения? Проводится ли мониторинг и оценка систем?	Используйте инструментальный пакет и типовой документ для подготовки первого проекта политики для обсуждения и рассмотрения спортсменами, волонтерами, официальными и другими заинтересованными лицами	Типовая политика Консультации Ежегодный пересмотр План внедрения Мониторинг систем План оценки	
2	Имеется ли в организации лицо, ответственное за обеспечение безопасности?	Актуально ли описание его должности и соответствует ли выполняемой работе? Встречается ли оно с высшим руководителями и может ли представить вопросы на уровне правления?	Подумайте, кто в организации лучше всего подходит для того, чтобы взять на себя ответственность за обеспечение безопасности на временной основе, а затем рассмотрите возможность назначения постоянного сотрудника и подготовьте четкое описание должностных обязанностей.	Описание вакансии специалиста по обеспечению безопасности Политика приема на работу	
3	Существуют ли в ФЧ какие-либо правила или нормы обеспечения безопасности?	Нужно ли их пересматривать или обновлять? Пересматриваются ли они ежегодно?	Подготовьте проект правил обеспечения безопасности для консультаций и обсуждения соответствующим комитетом.	Дисциплинарные правила	
4	Существует ли четкая процедура на случай возникновения жалоб или проблем? Имеется ли блок-схема процедуры?	Нужно ли их пересматривать или обновлять? Включает ли блок-схема обязательные процедуры отчетности? Пошаговая инструкция для упрощения процедуры и облегчения ее понимания детьми.	Подготовьте блок-схему и подумайте, как должна выглядеть процедура и как она будет работать. Изучите местное законодательство и постановления, а также то, как процедура будет работать в этих рамках. При необходимости предусмотрите обязательную отчетность.	Образец блок-схемы процедуры Обязательные требования к отчетности и законодательство	

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
5	Ведется ли взаимодействие с местными учреждениями, которые занимаются вопросами обеспечения безопасности и защиты детей?	<p>Проанализируйте недавние случаи, чтобы рассмотреть, как такое взаимодействие могло бы работать лучше и можно ли извлечь какие-либо уроки из этих случаев.</p> <p>Налажены ли хорошие рабочие отношения с этими органами? Можно ли что-нибудь сделать, чтобы улучшить эти отношения?</p> <p>Налаживание связей, обмен опытом и изучение случаев из практики.</p>	<p>Свяжитесь с местными органами — полицией, детскими социальными службами, организациями по защите детей, благотворительными организациями и любыми другими организациями, занимающимися обеспечением безопасности, такими как правозащитные ассоциации и другие НПО.</p> <p>Рассмотрите возможность проведения семинаров, конференций и других мероприятий, помогающих наладить связи.</p>		
6	Существуют ли документы, описывающие приемлемое и надлежащее поведение тренеров, спортсменов и официальных лиц?	<p>Просмотрите кодексы поведения и подумайте, достаточно ли они понятны.</p> <p>Проведите консультации со спортсменами и другими заинтересованными лицами по кодексам поведения.</p> <p>Существуют ли другие группы, которым были бы полезны кодексы поведения?</p>	<p>Рассмотрите кодексы поведения и различные группы, для которых важно иметь четкие кодексы поведения, а затем проведите консультации с этими группами.</p>	<p>Проекты кодексов поведения для рассмотрения и консультаций</p> <p>Опрос групп об ожиданиях и поведении</p>	

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
7	Проводятся ли проверки перед приемом на работу, такие как проверка биографии или судимостей? Существует ли четкая политика подбора персонала на определенные должности, которые связаны с контактами с детьми или ранимыми взрослыми и могут потребовать определенных навыков?	Актуальна ли эта политика? Все ли знают об этих требованиях?	Рассмотрите юридические требования, которые могут предъявляться к различным должностям в организации, и подготовьте проект политики подбора персонала. Убедитесь, что в описаниях вакансий на эти должности указываются проверки при трудоустройстве.	Описание вакансии Политика подбора персонала Требования законодательства Требования проверки биографии/ судимостей	
8	Существуют ли учебные курсы и образовательные ресурсы для поддержки и оказания помощи в обеспечении безопасности для штатных сотрудников и волонтеров?	Актуальны ли эти ресурсы? Включена ли в них дополнительная информация о других аспектах обеспечения безопасности, таких как обольщение, жестокое обращение со сверстниками, дети с дополнительной уязвимостью, травля в Интернете и проблемы с психическим здоровьем?	Подумайте, где найти подходящие учебные курсы и образовательные ресурсы для соответствующей группы.	Обучающие ресурсы МОК, Обучающие ресурсы организаций NSPCC и ЮНИСЕФ Ресурсы благотворительных организаций	

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
9	Регулярно ли ФЧ проводит консультации с различными группами лиц по вопросам обеспечения безопасности?	<p>Учитываются ли результаты консультаций в процесс принятия решений по обеспечению их безопасности?</p> <p>Регулярно ли проводятся эти консультации для регулярного пересмотра и обновления политики?</p> <p>Проводятся ли эти консультации с детьми, родителями и персоналом, а также со взрослыми спортсменами?</p>	Подумайте о том, как лучше всего собрать мнения заинтересованных лиц по вопросам обеспечения безопасности, чтобы обеспечить их участие в процессах принятия решений.	<p>Опросы — онлайн и оффлайн</p> <p>Обсуждения в фокус-группах</p> <p>Семинары</p> <p>Конференции</p> <p>Неформальные беседы</p>	
10	В достаточной ли мере дисциплинарные процедуры ФЧ учитывают вопросы обеспечения безопасности с помощью междисциплинарного, межведомственного подхода?	<p>Периодически пересматривайте структуру дисциплинарных процедур.</p> <p>Пересмотрите решения и изучите подход других организаций— что можно перенять из опыта дисциплинарных процедур в других видах спорта?</p>	Нужно ли создавать отдельную комиссию, специализирующуюся в обеспечении безопасности, для рассмотрения дел или только для дисциплинарных дел?	<p>Дисциплинарные правила</p> <p>Дисциплинарные правила других видов спорта</p> <p>Правила обеспечения безопасности</p>	

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
11	<p>Содержат ли соглашения о партнерстве с другими организациями, такими как спонсоры, грантодатели и транспортные компании, условия обеспечения безопасности?</p> <p>Примечание: Это относится только к ФЧ, которым смогли наладить такие отношения.</p> <p>Это относится только к будущим деловым отношениям и не должно применяться задним числом к уже существующим соглашениям. При наличии действующих соглашений, при необходимости могут проводиться обсуждения.</p>	<p>Новые партнерские соглашения содержат условия обеспечения безопасности, которые отражают политику обеспечения безопасности ФЧ.</p> <p>Партнеры получают доступ к другим ресурсам по обеспечению безопасности, таким как Международные гарантии защиты детей в спорте, для дополнительной поддержки.</p> <p>Ожидания изложены предельно четко, а также указано, кто несет ответственность за какие аспекты обеспечения безопасности.</p> <p>Четко определена процедура информирования о проблемах и распределены обязанности.</p> <p>Обмен информацией и обучение — это способ добиться согласованности.</p> <p>Политика доводится до сведения всего сообщества с целью повышения осведомленности о важности обеспечения безопасности.</p>	<p>Свяжитесь с партнерами и обсудите, что ожидается с обеих сторон с точки зрения обеспечения безопасности.</p> <p>Обсудите способы обмена знаниями и опытом.</p> <p>Убедитесь, что после любых переговоров в соглашениях четко прописываются обязанности.</p> <p>Развивайте долгосрочные партнерские отношения, начиная с обсуждения и согласования простых и четких руководящих принципов.</p> <p>Изучите все старые соглашения и при необходимости подумайте о пересмотре условий.</p> <p>Продвижение передовой практики и использование возможностей, которые предоставляет ФЧ, чтобы влиять на ситуацию и повысить эффективность обеспечения безопасности во всем сообществе.</p>	<p>Новые соглашения</p> <p>Обмен информацией о политике</p>	

		Да	Нет	Ресурсы и текущие действия	Красный/ желтый/ зеленый
12	<p>Ведется ли мониторинг реализации политики обеспечения безопасности?</p> <p>Примечание: Этот раздел следует рассматривать как источник дополнительной мотивации только в случае принятия изложенных выше мер политики.</p>	<p>Разработаны системы сбора информации и оценки эффективности политики обеспечения безопасности</p> <p>С детьми, родителями и опекунами регулярно проводятся консультации по поводу систем, по мере их разработки, путем выборки данных для обратной связи</p> <p>Выявляются слабые места и тенденции, которые помогают составлять дальнейшие планы</p> <p>Успехи не оставляются незамеченными</p>	<p>Решите, какие данные, связанные с обеспечением безопасности, доступны и как их собирать</p> <p>Начните со сбора данных для оценки эффективности политики</p> <p>Рассмотрите возможность привлечения местных НПО или НОК для мониторинга и оценки данных</p> <p>Постарайтесь определить, какие данные и информация необходимы, чтобы иметь возможность выявлять тенденции и отслеживать, как все работает</p>	<p>Рекомендации по мониторингу политики будут предоставлены по запросу.</p> <p>Опросы и консультации с сообществом с целью выяснить, насколько люди осведомлены о политике и ее принципах и насколько успешно она реализуется.</p>	

Как оценить результаты

Если пункт отмечен красным — он не выполнен или даже не начат. В таком случае следует предпринять первые шаги, указанные в колонке «Нет».

Если пункт отмечен желтым — он был начат, но не полностью внедрен в организацию. В этом случае следует составить план и указать дополнительные шаги, которые необходимо предпринять, с указанием реалистичных сроков исполнения.

Если пункт отмечен зеленым — он исполняется и является частью программы регулярного мониторинга и оценки ФЧ. В этом случае любые улучшения будут незначительными, но все же могут являться частью плана действий.

Пример плана действий приводится ниже.

План действий			
Политика обеспечения безопасности — красный	Подготовить проект на основе типового документа	Провести консультации	Рассмотреть любые системы мониторинга и оценки, которые могут быть встроены в системы ФЧ
Утвержденный специалист по обеспечению безопасности — красный	Определить человека с подходящим набором навыков	Рассмотреть вариант приема на работу	Черновое описание вакансии
Правила обеспечения безопасности — красный	Рассмотреть действующие правила — можно ли их изменить, чтобы включить в них обеспечение безопасности?	Доработка действующих правил совместно с персоналом, занимающимся дисциплинарными процедурами	

Приложения

Приложение 1

ТИПОВАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА

Этот документ должен быть подготовлен с учетом советов и рекомендаций местных организаций, занимающихся обеспечением безопасности детей и взрослых, а также других организаций, чтобы гарантировать, что Политика учитывает местные культурные особенности и законодательство. Это лучший способ подготовить документ, который будет принят федерацией и понятен ее членам и более широкой общественности. Федерации необходимо будет решить, собирается ли она обязать входящие в ее состав организации завести собственные правила и процедуры или всячески побуждать их к этому. Название федерации-члена необходимо вставить в квадратные скобки по всему документу.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Заявление об обязательствах и принципы политики
3. Определения
4. Сфера применения Политики
5. Информирование о проблемах
6. Блок-схема процедуры
7. Кодексы поведения
8. Подбор персонала
9. Обучение и образование
10. Дисциплинарные процедуры
11. Пересмотр
12. Мониторинг

1. Введение

[Федерация-член] несет ответственность за популяризацию легкой атлетики в (стране) и за создание безопасной среды, в которой дети и взрослые могут развивать свои таланты и достигать целей; это должно приносить радость и удовольствие. Политика обеспечения безопасности («настоящая Политика») определяет обязанности [федерации-члена] и [клубов] по обеспечению безопасного занятия детей и взрослых легкой атлетикой.

Соблюдение настоящей Политики и продвижение ее передовых принципов позволят федерации создать для своих членов безопасные условия, которые дарят вдохновение и радость тем, кто занимается легкой атлетикой или участвует в жизни сообщества.

Жестокое обращение может проявляться мужчинами, женщинами или детьми. Оно происходит во всех частях света, в каждом виде спорта и организации. Ни одна сфера не может считаться незатронутой или защищенной. Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация возникают тогда, когда существует дисбаланс власти между отдельными лицами. Когда один человек занимает более высокое положение, он может воспользоваться этим, и может проявляться жестокое обращение, домогательства, эксплуатация. Чем более уязвим человек, например, в силу возраста, инвалидности, финансового состояния или статуса, тем больше вероятность того, что он подвергнется жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации.

2. Заявление об обязательствах и принципы политики

[Федерация-член] считает, что к каждому, кто имеет отношение к легкой атлетике, следует относиться с уважением и достоинством, и он имеет право участвовать в спортивной жизни, не встречая жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. [Федерация-член] намеревается защищать всех, кто подпадает под действие настоящей Политики, от такого поведения. [Федерация-член] считает, что это право действует независимо от расы, цвета кожи, возраста, наличия инвалидности, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, религии или убеждений человека. [Федерация-член] стремится предотвращать случаи жестокого обращения, домогательства или эксплуатации по отношению к тем, кто подпадает под действие этой Политики, и создавать безопасные условия для всех, чтобы они могли заниматься и наслаждаться спортом в меру своих возможностей. Спортсмены, тренеры (под этим термином мы подразумеваем

весь персонал, окружающий спортсменов), официальные лица, волонтеры и члены правления — все они защищены настоящей Политикой; все они должны понимать свои права и обязанности в этом направлении.

Принципы, на которых строится эта Политика:

- **Каждый** имеет право на достойное и уважительное обращение и на свободу от дискриминации по признаку пола, расы, возраста, этнической принадлежности, способностей, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, убеждений, религиозной или политической принадлежности.
- **Каждый** имеет право участвовать, наслаждаться и развиваться посредством занятий спортом в безопасной, инклюзивной среде, свободной от всех форм жестокого обращения, притеснений или эксплуатации.
- **Каждый, как ребенок, так и взрослый**, имеет право на то, чтобы его голос был услышан, особенно если речь идет о его собственном благополучии или благополучии другого человека. Каждый должен знать, к кому обратиться за помощью, когда его беспокоит поведение того или иного человека.
- **Каждый** несет ответственность за заботу и защиту детей, принимая решения в их интересах, поскольку их благополучие имеет первостепенное значение.

Для достижения этого [федерация-член] намерена:

- признавать ответственность членов своего правления за реализацию и обеспечение соблюдения этой Политики, а также за назначение «ответственного за обеспечения безопасности» для включения принципов этой Политики во все аспекты своих программ;
- иметь назначенного сотрудника или волонтера, ответственного за руководство обеспечением безопасности — «Специалиста по обеспечению безопасности»;

- сделать так, чтобы каждый знал, что такой сотрудник или волонтер — это лицо, к которому они могут обратиться в случае беспокойства или проблем с другим человеком и его поведением;
- сделать так, чтобы все знали о своих правах и о процедуре, которой необходимо следовать в случае возникновения проблем;
- разрабатывать и внедрять политику и процедуры, в том числе кодексы поведения, правила и дисциплинарные процедуры, а также поддерживать их в актуальном состоянии по мере необходимости;
- предоставлять поддержку и рекомендации всем, кто в них нуждается, после того, как были озвучены проблемы, жалобы или обвинения;
- обучать всех сотрудников и волонтеров тому, как обращаться с проблемами и жалобами;
- рассматривать все проблемы, обвинения и жалобы справедливым, прозрачным, своевременным и эффективным образом, информируя заявителей на каждом этапе;
- проводить все расследования и разбирательства в целях обеспечения надлежащего уровня независимости, чтобы гарантировать отсутствие предвзятости в итоговом отчете или оценке рисков;
- обрабатывать всю информацию о проблемах, жалобах или обвинениях, обеспечивая конфиденциальность (в пределах, разрешенных законом), и сохранность;
- набирать на работу людей, соответствующих должности, будь то сотрудники или волонтеры, проводить проверку биографических данных, проверять рекомендациями и следить за тем, чтобы назначались только подходящие люди; а также
- сотрудничать с местными государственными органами, неправительственными организациями и общественными группами, предоставляя поддержку и рекомендации социальным службам в целях обеспечения безопасности каждого человека.

3. Определения

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации приводятся ниже. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой. Когда в отношениях один человек имеет власть над другим, это может привести к ситуациям, в которых жестокое обращение происходит легче. Лица с особой ранимостью нуждаются в защите, и те, кто осуществляет руководство, должны позаботиться о принятии надлежащих мер обеспечения безопасности. Важно также понимать, что тренеры, официальные лица или волонтеры тоже могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц.

Психологическое насилие — это нежелательное поведение, включающее дискредитацию, принижение, отвержение, ограничение свободы, изоляцию, словесные оскорбления, унижение, запугивание, инфантилизацию или любое другое поведение, которое может снизить чувство идентичности, достоинства или самооценки человека. Оно лежит в основе большинства видов жестокого обращения, поскольку, когда они происходят, происходит и психологическое насилие. Оно часто проявляется как травля в сети или при личном общении.

Физическое насилие — это любое преднамеренное или нежелательное действие, например, удары ногами, побои, укусы или ожоги, которые причиняют травму или физический вред. Оно может включать в себя принуждение к употреблению алкоголя или систематическому применению допинга. Это также может быть любая принудительная или неподходящая физическая активность, такая как тренировка,

которая не подходит спортсмену в силу возраста или физической формы. Принудительные или чрезмерные тренировки могут остаться незамеченными в спортивной среде, поскольку амбиции как спортсменов, так и тренеров, а также давление со стороны сверстников могут побудить как первых, так и вторых навязывать или брать на себя чрезмерные тренировочные нагрузки и/или соревновательные обязательства. Диалог между спортсменами и тренерами, направленный на определение согласованных и достижимых результатов, может помочь определить приемлемые и выполнимые требования к тренировкам. Тренеры должны умерять амбиции, которые могут идти вразрез со здоровьем и благополучием спортсмена.

Сексуальное насилие — это любое поведение сексуального характера, будь то контактное (с проникновением или без) или бесконтактное, когда согласие не дается, не может быть дано, дается под принуждением или в результате манипуляций. Также сюда может относиться рассматривание или создание изображений сексуального характера, наблюдение за сексуальными действиями, побуждение других вести себя сексуально неподобающим образом или обольщение с целью совершения насильственных действий.

Обольщение — это процесс (онлайн или лично), посредством которого человек строит отношения со спортсменом, вызывая его доверие, чтобы затем им можно было манипулировать и использовать в своих интересах. Обольщение семьи спортсмена, окружения и друзей часто заставляют этих людей поверить, что обольститель надежен и заслуживает доверия, что позволяет обольстителю иметь доступ к спортсмену. Манипулируя спортсменом и используя отношения в свою пользу, он заставит спортсмена поверить, что тот должен выполнять его требования. Власть над спортсменом используется для того, чтобы изолировать его

от друзей и семьи, которые в противном случае могли бы предостеречь его от выполнения требований обольстителя.

Домогательства — это нежелательное поведение, которое оскорбляет или заставляет человека чувствовать себя униженным или запуганным. Домогательства с использованием служебного положения — это ситуация, когда кто-то, имеющий власть над другим человеком, обычно на рабочем месте, использует эту власть для физического или психологического преследования другого человека, занимающего более низкое положение. Домогательства с использованием служебного положения могут включать в себя отстранения, неподходящие рабочие задания (слишком мало, слишком много или более низкого уровня, чем приемлемо), а также навязчивое поведение.

Сексуальные домогательства — это любое нежелательное поведение сексуального характера, будь то вербальное, невербальное или физическое. Примером словесных сексуальных домогательств могут быть нежелательные или унижающие достоинство интимные вопросы, касающиеся тела, одежды или личной жизни, шутки с сексуальным подтекстом и предложения или требования сексуальных действий без согласия. Это могут быть нежелательные текстовые сообщения, телефонные звонки, письма или другие формы общения сексуального содержания. Примеры невербального поведения могут включать пристальный взгляд, жесты или отсылку к фотографии или картинкам с сексуальными намеками. Примерами физического сексуального домогательства являются ненужные физические контакты сексуального характера, такие как щипки, попытки поцеловать, погладить или коснуться.

Эксплуатация — контроль над другим лицом и/или его активами для своей собственной личной выгоды без получения полного

информированного согласия этого лица. Личная выгода может быть психологической, репутационной или коммерческой и представляет собой эксплуатацию, когда права человека продаются или обсуждаются без явного и полного информированного согласия этого человека. Примерами в легкой атлетике могут быть подтасовка возраста или национальности спортсмена, мошеннические действия от имени спортсмена или получение необоснованной доли доходов от спонсорства или поступающих средств. Эксплуатация проявляется в самых разных обличьях. Примеры могут включать в себя сексуальную эксплуатацию, финансовую эксплуатацию и заключение со спортсменами долгосрочных контрактов, когда они еще дети.

Пренебрежение — это отказ обеспечить минимальный уровень заботы, физической или эмоциональной, который причиняет вред, позволяет причинить вред или создает неминуемую опасность причинения вреда. Обычно это относится к заботе, оказываемой родителями или лицами, осуществляющими уход за детьми, но может также относиться и к другим людям, которые обязаны заботиться о другом человеке, например, к тренеру или руководителю команды, которые должны заботиться о спортсменах. Сюда может относиться пренебрежение обязанностью предоставить достаточное количество воды при высоких температурах, подходящую одежду при низких температурах, подходящее питание, жилье или безопасные условия во время поездки.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут основываться на расе, религии, цвете кожи, убеждениях, этническом происхождении, поле, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возрасте, инвалидности, социально-экономическом статусе и спортивных способностях или сочетании любых из этих характеристик. Это может быть единичный

инцидент или серия событий, имеющих место лично или онлайн, преднамеренных, нежелательных или принудительных. Травля, издевательства и игнорирование — это другие аспекты домогательств, жестокого обращения или эксплуатации, и к ним следует относиться таким же образом в соответствии с условиями настоящей Политики.

Любая из этих форм жестокого обращения, домогательств или эксплуатации может включать в себя аспект финансовых притеснений. Может случиться так, что человека могут принудить к подписанию контрактов или соглашений, которые приносят финансовую выгоду другим, но не обязательно выгодны ему самому. Любой элемент принуждения может считаться жестоким обращением, домогательством или эксплуатацией, если такое поведение направлено на ребенка, если человек не уполномочил кого-либо действовать от его имени или если он не был надлежащим образом проинформирован независимым специалистом, таким как бухгалтер или юрист, о последствиях условий соглашения.

Могут быть случаи, когда действия, которые не могут рассматриваться как жестокое обращение для одного человека, могут быть насильственными или вредными для другого в виду его уязвимости. Это может быть связано с возрастом, состоянием здоровья или другой формой уязвимости.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация часто являются результатом злоупотребления властью кем-либо, пользующимся доверием — превышение полномочий человеком, пользующимся влиянием, властью или авторитетом, направленное против другого лица. Это часто происходит, когда есть разница в возрасте, но может произойти и между сверстниками. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже

тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует справляться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

Ребенок — «ребенок» или «дети» — это лицо или группа лиц, которые еще не достигли возраста 18 лет.

Обеспечение безопасности — это процесс защиты уязвимых лиц, детей и взрослых от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации. Создание безопасной и радушной среды, в которой уважают и ценят каждого, лежит в основе обеспечения безопасности. Каждый, кто связан с легкой атлетикой, должен активно участвовать в предотвращении жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, выслушивать детей и взрослых и безопасным образом реагировать, если возникает проблема.

4. Сфера применения Политики

Настоящая Политика распространяется на [федерацию-члена], ее спортсменов, официальных лиц, персонал и любых других лиц, связанных с [федерацией-членом]. Сюда входят официальные лица, волонтеры, сопровождающие спортсмена лица, родители, опекуны и все, кто связан с легкой атлетикой в [стране, где действует федерация-член]. Все, на кого распространяется настоящая Политика, должны соблюдать эту Политику. Любые нарушения настоящей Политики этими лицами могут повлечь дисциплинарные взыскания.

5. Информирование о проблемах

Каждый несет ответственность за то, чтобы никто не страдал от жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. Поэтому при возникновении каких-либо подозрений в том, что ребенок или взрослый подверглись жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации в той или иной форме, или в отношении поведения другого лица, о проблеме необходимо немедленно сообщать специалисту по обеспечению безопасности [федерации-члена], чтобы ее можно было оценить и принять соответствующие меры. Также может потребоваться привлечение полиции или социальных служб. Специалист по обеспечению безопасности [федерации-члена] займется этим и скоординирует необходимые действия.

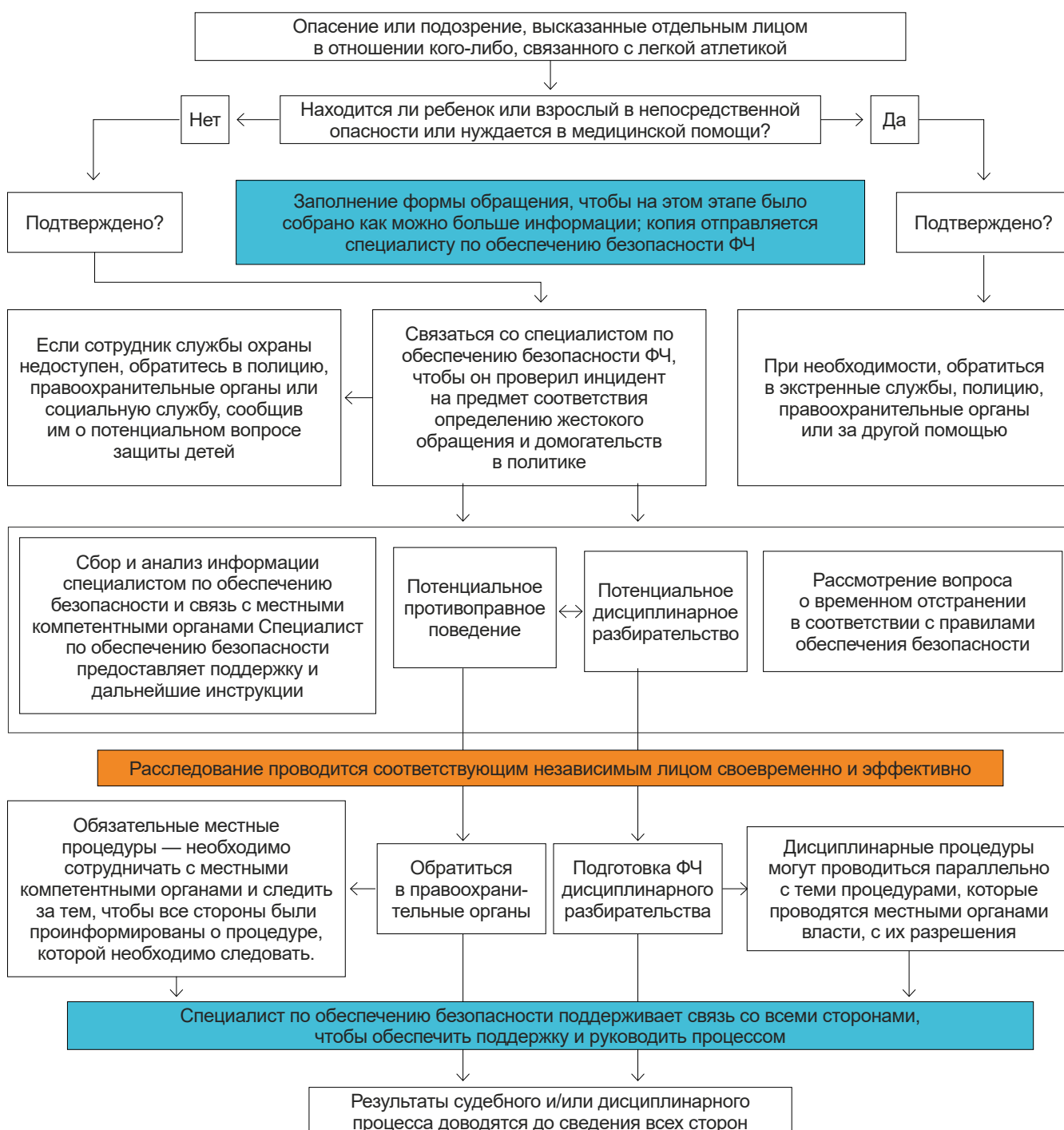
Если существует прямая угроза серьезного вреда человеку, необходимо без промедления сообщить о случившемся в службы экстренной помощи. Бывают случаи, когда для того, чтобы сообщить о том или ином вопросе, необходимо получить согласие затрагиваемого лица, принимая во внимание его возраст и умственные способности. Правомочность согласия ребенка младше 12 лет отличается от правомочности согласия ребенка в возрасте от 12 до 18 лет, равно как и правомочность согласия ребенка и взрослого. Если человек отказывается дать согласие, возможно, все равно необходимо будет сообщить об этом. [Подобные ситуации могут регулироваться местным законодательством, и порядок действий в таких случаях должен быть включен в настоящую Политику].

Расследование проблем, обвинений и других вопросов, о которых сообщается в [федерацию-член], должно проводиться кем-то, кто никоим образом не связан с ситуацией. Нет необходимости, чтобы лицо, проводящее расследование, было полностью независимо от

[федерации-члена], если это «проблема низкого уровня угрозы». Чем серьезнее проблема или обвинение, тем выше необходимость, чтобы лицо, расследующее их, было независимо от [федерации-члена]. Если проблема будет передана в полицию, то расследование проведут они. Любое расследование, инициированное [федерацией-членом] в связи с серьезной проблемой, должно проводиться лицом, которое не связано с [федерацией-членом], привлекаемым на контрактной основе, чтобы гарантировать, что оно будет проведено беспристрастно, эффективно и как можно быстрее.

6. Блок-схема процедуры информирования

[Это образец блок-схемы, который необходимо изменить с учетом местных требований.]



7. Кодексы поведения

Федерация-член должна иметь кодексы поведения своих сотрудников, руководителей и любых других лиц, участвующих в деятельности организации. В них должны учитываться любые другие аудитории, такие как тренеры, спортсмены, вспомогательный медицинский персонал, официальные лица и координаторы мероприятий. Они могут быть настолько конкретными или настолько широкими, насколько федерация сочтет это необходимым, при условии, что аудитория ознакомлена с кодексами и получено их согласие соблюдать эти кодексы.

У [федерация-члена] имеются кодексы поведения следующих групп:

- тренеры;
- спортсмены; и
- [любые другие группы, которые [федерация-член] сочтет необходимыми].

Все эти кодексы поведения побуждают людей проявлять к другим отношение, построенное на достоинстве, равенстве и честности, и основаны на принципе, что каждый человек ценен и достоин уважения. Их цель — сформировать у всех, кто связан с легкой атлетикой, поведение, которое от них ожидает [федерация-член]. Эти кодексы должны быть частью любой программы обучения этих групп, чтобы гарантировать, что все знают о существовании кодексов, ожиданиях [федерации-члена] и возможных дисциплинарных мерах в случае их несоблюдения. Кодексы составляются после консультаций с группами, на которые они распространяются, и будут регулярно пересматриваться.

Кодексы поведения будут доведены до соответствующих групп и размещены на досках объявлений, сайтах или в документах, таких как формы продления членства.

Если кому-либо стало известно о том, что другое лицо нарушает соответствующий кодекс, то об этом следует сообщить специалисту по обеспечению безопасности как о проблеме, требующей расследования и возможного дисциплинарного взыскания. Нарушения любого из кодексов поведения могут рассматриваться в рамках дисциплинарных процедур, если [федерация-член] не использует отдельные правила обеспечения безопасности.

8. Подбор персонала

Все кандидаты на любые должности, будь то штатные или волонтеры, которые тесно работают с детьми, должны пройти проверку биографии/судимостей. Все кандидаты должны пройти собеседование, предоставить две рекомендации, а после назначения пройти вводный инструктаж. Собеседование включает в себя вопросы о человеке и его опыте, а также о его знаниях в сфере обеспечения безопасности. Рекомендации должны быть проверены на достоверность и предоставлены нынешним или предыдущим работодателем или другим лицом, подтверждающим опыт работы кандидата с детьми или в спорте. Вводный инструктаж гарантирует, что успешный кандидат будет осведомлен о своих функциях и обязанностях, а также о политике и процедурах обеспечения безопасности.

9. Обучение и образование

Все сотрудники [федерации-члена], волонтеры и официальные лица должны пройти обучение по обеспечению безопасности, соответствующее их должности в организации. Те, кто работает с детьми, пройдут специальную подготовку, касающуюся непосредственно их обязанностей по отношению к детям, которых им доверили.

Обучение по обеспечению безопасности должно проводиться регулярно, не реже чем [раз в год/раз в два года].

10. Дисциплинарные процедуры

Нарушения настоящей Политики и правил обеспечения безопасности [федерации-члена] рассматриваются в соответствии с дисциплинарными процедурами [Федерации-члена], к которым необходимо обращаться на предмет дальнейших действий.

11. Пересмотр Политики

Настоящая Политика пересматривается на ежегодной основе.

12. Мониторинг

Мониторинг настоящей Политики и ее реализации проводится [федерацией-членом] или независимым органом по обеспечению безопасности, обладающим необходимыми для выполнения этой задачи знаниями, регулярно по мере необходимости.

Приложение 2

ОБРАЗЕЦ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ [ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА]

*[Настоящий Кодекс поведения представляет собой общий шаблон, который может быть адаптирован федерацией-членом под собственные нужды. Пункты, отмеченные знаком *, не являются обязательными и могут быть удалены, если федерация-член считает, что они не нужны.]*

Настоящий Кодекс поведения — это заявление о позиции (федерации-члена) в отношении своих ценностей, ожидаемых стандартов поведения и добросовестности персонала, тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, волонтеров или всех, кто связан с легкой атлетикой, включая непосредственно спортсменов [федерации-члена].

Следующие правила применяются ко **всем**, кто связан с легкой атлетикой:

- Уважать и признавать ценность каждого и относиться ко всем с достоинством. Признавать различия и поощрять инклюзивность. Относиться ко всем одинаково и избегать практики заведения «любимчиков».
- Дискриминация любого лица по признаку расы, цвета кожи, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности, религии, этнической принадлежности, семейного положения, убеждений или социально-экономического статуса неприемлема и недопустима.
- Сотрудничать со всеми, кто занимается легкой атлетикой, и создавать среду, свободную от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации.

- Не допускать использования любых запрещенных веществ для повышения результатов. Поощрять честную конкуренцию и сообщать о любых подозрениях на употребление запрещенных веществ в соответствующие органы.
- Выслушивать тех, кто сообщает о проблемах, и незамедлительно информировать об этих проблемах, проступках или травмах соответствующее лицо.
- Соблюдать политику обеспечения безопасности [федерации-члена] и другие правила [федерации-члена].
- Подавать пример, вести себя соответствующим образом и служить хорошим примером для подражания, особенно когда на вас лежит ответственность за детей.

[ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, поощряемые или запрещаемые ФЧ.]

- *Призывать к порядку тех, кто не соблюдает правила или ведет себя неподобающим образом.
- *Вежливо выслушивать тех, кто преподает, тренирует, дает советы, рекомендации или оказывает поддержку.
- *Избегать курения и употребления алкоголя при посещении соревнований по легкой атлетике, особенно когда вы отвечаете за детей или оказываете профессиональную поддержку спортсменам.
- *Нести ответственность за собственное поведение и действия. Быть пунктуальным, хорошо подготовленным и надлежащим образом экипированным.
- *Соблюдать указания тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, менеджеров и волонтеров.

- *Быть благодарным каждому за его время, усилия и навыки. Поощрять и поддерживать спортивные начинания каждого человека.

ТРЕНЕРЫ И ДРУГОЙ ПЕРСОНАЛ, ОКАЗЫВАЮЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СПОРТСМЕНАМ

- Иметь соответствующую квалификацию и пройти проверки биографии и судимостей.
- Тренировка всегда должна соответствовать возрасту и потребностям спортсмена с точки зрения опыта и возможностей.
- На тренировке или мероприятии всегда должно быть подходящее количество тренеров, соответствующее количеству и возрасту участвующих спортсменов.
- Неуместно допускать развитие интимных отношений между тренерами и спортсменами. Должны соблюдаться строгие границы между тренером и спортсменом. Если допустить их размытие, это вызовет трудности как для каждого из них, так и для товарищей по команде и других членов сообщества.

Интимные отношения между тренером (или любым другим членом персонала, окружающего спортсмена, или взрослым) и спортсменом младше 18 лет могут быть незаконными (это будет зависеть от законодательства страны федерации-члена), и они недопустимы.

- Настоятельно рекомендуется, чтобы тренерам и официальным лицам не разрешалось вступать в интимные отношения друг с другом и/или со спортсменами старше 18 лет.
- Не оставаться наедине с ребенком-спортсменом; не сажать его в машину одного; не приводить его домой к тренеру; не делить спальню с ребенком.
- Если во время тренировки необходимо прикоснуться к ребенку-спортсмену, ему должно быть дано объяснение и запрошено согласие, прежде чем тренер сможет прикоснуться к нему. Если возможно,

в обсуждении этого должны участвовать родители ребенка, законные опекуны или другой ответственный взрослый.

- Если необходимо войти в места для переодевания, взрослые должны делать это в парах одного пола.

Ниже приведены примеры, которые ФЧ, возможно, пожелает включить в кодекс поведения. ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, которые ФЧ поощряет или запрещает.

- *Контролировать содержание инвентаря в надлежащем состоянии и то, что спортсмены осознают свою ответственность за обеспечение собственной безопасности. Убедиться, что спортсмены обучены обращению с опасным спортивным инвентарем и всегда соблюдают правила обращения с ним.
- *Убедиться, что спортсмены понимают ожидания тренеров, а также то, что они, как спортсмены, могут получить от тренеров.
- *Если спортсмен, которого уже тренирует кто-то другой, просит тренера обеспечить его дальнейшее обучение, необходимо связаться с этим тренером, чтобы обсудить этот вопрос.
- *Поощрять хорошие рабочие отношения, основанные на взаимном уважении и доверии со всеми спортсменами.
- *Избегать критики, унижения или сарказма, а также действий, которые могут повлиять на самооценку спортсмена.

СПОРТСМЕНЫ

- Поддерживать строгие границы отношений с тренером или любым другим взрослым, имеющим отношение к легкой атлетике. Развитие отношений между тренером или должностным лицом (или любым другим

членом персонала, окружающего спортсмена) и спортсменом недопустимо.

- Сообщать о любых проблемах, травмах, проступках или трудностях соответствующему лицу в клубе либо родителю или опекуну.

ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, которые ФЧ поощряет или запрещает.

- *Знать, как обращаться с опасным спортивным инвентарем.
- *Информировать тренеров о необходимости ухода с тренировки или мероприятия по легкой атлетике до их завершения.
- *Знать и соблюдать правила соревнований, играть честно и стремиться к спортивному совершенству.
- *Поддерживать ценности спортивного мастерства — справедливость, уважение и великодушие к другим на спортивных площадках и за их пределами.

РОДИТЕЛИ И ОПЕКУНЫ СПОРТСМЕНОВ

- Сообщить соответствующим лицам всю необходимую медицинскую информацию о вашем ребенке.
- Посещать тренировки или мероприятия вашего ребенка по легкой атлетике, когда это возможно, и проявлять активный интерес.
- Излучать позитив и подбадривать; осознавать, что ваше отношение и поведение влияют на отношение вашего ребенка и других детей.
- Всегда знать, где и с кем находится ваш ребенок.
- Не просить тренера, чтобы он подвез вашего ребенка на своей машине, особенно если к ним не присоединяется другой спортсмен.
- Не разрешать своему ребенку посещать дом тренера в отсутствие кого-то из родителей или опекунов.

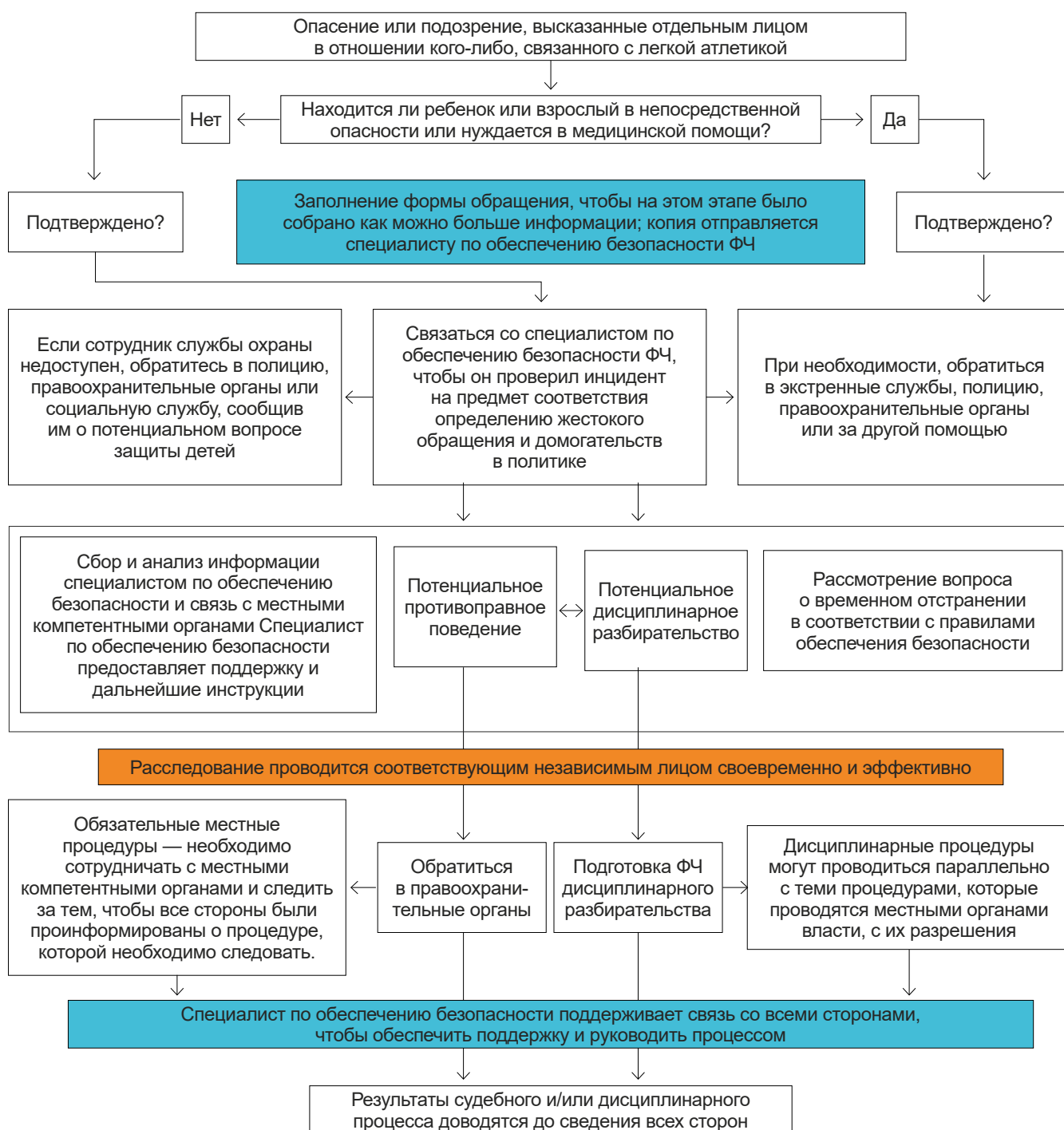
ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, поощряемые или запрещаемые ФЧ.

- *Придерживаться предупредительного подхода к участию вашего ребенка в легкой атлетике; проверять квалификацию тренеров, правила клуба и любых других специалистов, которые будут работать с вашим ребенком, таких как медицинские работники или менеджеры команд.
- *Сообщать тренерам или волонтерам о возможном отсутствии вашего ребенка на тренировках или мероприятиях.
- *Сообщать тренеру о любых тренерских инструкциях, которые ваш ребенок получает от других людей по делу или из вежливости, а также контролировать, что все тренеры могут обеспечить вашему ребенку наилучшую поддержку.

Приложение 3

БЛОК-СХЕМА ПРОЦЕДУРЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Это универсальный шаблон блок-схемы — ее следует изучить и доработать под нужды ФЧ в контексте местного законодательства и постановлений правительства.



Приложение 4

ТИПОВЫЕ ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА

Примечание: в данном типовом документе излагаются принципы, необходимые для установления правил обеспечения безопасности, но они должны соответствовать местному законодательству и быть адаптированными для совместной работы с дисциплинарными правилами федерации-члена и правилами созыва и работы апелляционных комиссий. Название федерации-члена должно заключаться в скобки.

Настоящие правила обеспечения безопасности основаны на оценке индивидуального риска, проводимой перед применением санкции федерацией-членом. Цель заключается в уменьшении количества работы, связанной с рассмотрением проблем и обвинений, и одновременном обеспечении максимально безопасной среды для занятий легкой атлетикой.

По всему документу используется термин «клубы». Он может быть адаптирован в соответствии с уставом федерации-члена и ее отношениями с состоящими в ней организациями, независимо от того, являются ли они клубами или учреждены в другой форме.

Федерации-члену необходимо создать специальную группу, занимающуюся рассмотрением и вынесением решений по переданным им делам. Эта группа должна состоять по крайней мере из трех человек, способных проводить оценку рисков в случаях, возникающих на территории, на которой действует федерация-член.

Рекомендуется, чтобы в принятии решений участвовало не менее трех человек (минимум), а сама группа состояла не менее чем из пяти человек. Эти люди должны понимать легкую атлетику как вид спорта и хорошо знать принципы его организации на территории федерации-члена. Поэтому в состав группы разбора должен входить кто-либо из федерации-члена (это может быть штатный сотрудник или волонтер), а также другие лица, в идеале с опытом работы в службах социальной защиты детей или взрослых, административного надзора, полиции, юридических организациях или другим подобным опытом.

Группа рассмотрения дел разбирает все достаточно серьезные случаи, в которых федерация-член рассматривает возможность применения санкций. Членам группы может быть необходимо организовывать срочные совещания для рассмотрения вопроса о немедленном применении санкций. Возможно, им необходимо будет обсудить такие вопросы по телефону или же рассмотреть их удаленно через соответствующие платформы, либо по электронной почте, чтобы принять решение о необходимости и масштабах применения санкций. Решения должны фиксироваться в письменном виде, необходимо вести протоколы всех совещаний независимо от платформы или формата их проведения.

1. Общая информация

World Athletics стремится защищать всех, на кого распространяется политика обеспечения безопасности World Athletics, включая случаи жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, и обеспечивая достойное и уважительное отношение ко всем.

Настоящие правила обеспечения безопасности (далее «Правила») призваны защищать благополучие тех, на кого распространяется политика обеспечения безопасности [федерации-члена], от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, а также устанавливают процедуры рассмотрения проблем, подозрений или обвинений.

Следует отметить, что в соответствующие моменты World Athletics может запрашивать у [федерации-члена] информацию по отдельным ситуациям, которые подпадают под действие настоящих Правил. В этом случае [федерация-член] должна будет предоставить такую информацию соответствующим образом.

2. Сфера применения

Настоящие правила распространяются на следующих лиц:

- сотрудники (федерации-члена) и входящих в нее клубов;
- члены правления (федерации-члена);
- волонтеры (федерации-члена) и входящих в нее клубов;
- родители членов (федерации-члена) и входящих в нее клубов, не достигших 18-летнего возраста;
- другие лица, входящие в окружение или группу сопровождения спортсмена, включая менеджеров, медицинский персонал и членов семьи; и

- любые другие лица, которые в письменной форме соглашаются соблюдать настоящие Правила.

Перечисленные лица упоминаются в настоящих Правилах как «Подписавшиеся». Клубами, входящими в [федерацию-член], являются все клубы, на которые распространяется юрисдикция [федерации-члена].

Все Подписавшиеся обязуются соблюдать эти Правила и соглашаются со следующим:

- не проявлять запрещенное поведение, которое описывается разделе 3 ниже;
- соблюдать соответствующий кодекс поведения [федерации-члена];
- соблюдать политику обеспечения безопасности World Athletics;
- соблюдать политику обеспечения безопасности [федерации-члена];
- следовать настоящим Правилам даже после того, как перестали быть Подписавшимися, в той мере, в какой какие-либо обязательства могут продолжать существовать, или в ситуациях, которые происходят после того, как человек перестал быть Подписавшимся, но начались до этой даты.

Обязанностью каждого Подписавшегося является понимать и соблюдать требования настоящих Правил. Незнание этих Правил не является оправданием при разбирательстве в случае их нарушения.

3. Запрещенное поведение

Описанные ниже виды поведения являются запрещенными:

- любое уголовное преступление или нарушение любых других действующих законов или нормативных актов;

- любое поведение, которое наносит вред, имеет целью или представляет угрозу причинения вреда физическому или психическому благополучию или безопасности любого другого лица;
- все, что представляет собой нарушение политики обеспечения безопасности World Athletics, политики обеспечения безопасности [федерации-члена] или политики обеспечения безопасности или кодексов поведения входящего в нее клуба;
- бездействие в случаях, когда известно о каком-либо проступке или подозрении в проступке;
- отказ от информирования о каких-либо проблемах, подозрениях или обвинениях в соответствии с политикой обеспечения безопасности (федерации-члена) или входящего в нее клуба; и/или
- содействие, пособничество, подстрекательство, сговор, сокрытие или участие в любом поведении, которое может повлечь за собой нарушение или попытку нарушения настоящих Правил.

Запрещенное поведение может быть уголовным преступлением и/или нарушением других действующих законов. Эти Правила призваны дополнить такое законодательство добавочными правилами поведения для лиц, имеющих отношение к легкой атлетике.

[Федерация-член] должна рассмотреть вопрос о необходимости (или обязанности) сообщать о каком-либо запрещенном поведении в местные правоохранительные органы. Такой вопрос должен быть рассмотрен при получении первого сигнала [федерацией-членом] и во время расследования ситуации.

Заведомо ложное сообщение о возможном запрещенном поведении также является нарушением настоящих Правил.

4. Группа рассмотрения дел

[Федерация-член] создает группу из лиц, способных рассматривать дела, возникающие в рамках настоящих Правил («Группа рассмотрения дел»). Группа рассмотрения дел собирается по мере необходимости. У нее имеется утвержденный регламент работы, объясняющий, какова ее цель и роль, а также описывающий периодичность, формат и состав встреч. Собрания Группы могут проводиться очно, по электронной почте, на платформах конференц-связи (таких как Zoom, Teams или Google Meet), либо по телефону, и, возможно, необходимо будет делать это быстро, чтобы рассмотреть срочные вопросы. Группа рассматривает все случаи потенциально запрещенного поведения; при этом ставится вопрос о том, следует ли налагать какие-либо санкции, а также принимаются во внимание любые заявления отдельных лиц с просьбой изменить или отменить их санкции. Протоколы всех заседаний и решений должны храниться надежно и конфиденциально в течение как минимум [десяти] лет, будь то в письменном виде или в цифровом

формате.

5. Расследования и оценка риска

Если [федерации-члену] станет известно о том, что кто-либо из Подписавшихся вовлечен в запрещенное поведение и есть разумные основания полагать, что такое поведение имело место, вопрос необходимо будет расследовать, и информация о Подписавшемся должна быть передана в Группу рассмотрения дел [Федерация-член] или Группу рассмотрения дел назначат для расследования соответствующее лицо, не связанное с инцидентом. Группа рассмотрения дел имеет право наложить временные санкции на Подписавшегося, подозреваемого в запрещенном поведении, до момента проведения расследования в том случае, если Группа считает, что Подписавшийся представляет собой непосредственный риск причинения вреда другим в легкой атлетике.

Подписавшийся должен предоставить информацию, запрошенную (федерацией-членом) или от ее имени (например, лицом, проводящим расследование от имени (федерации-члена)) и/или Группой рассмотрения дел, о поведении, вызвавшем обеспокоенность. В ряде случаев может проводиться беседа с Подписавшимся (лично или онлайн) для получения информации непосредственно от него.

Подписавшемуся должна быть предоставлена подробная информация, которую [федерация-член] или Группа рассмотрения дел собрали после расследования, которое могло быть проведено. Также Подписавшемуся должно быть предложено прокомментировать проблемы, обвинения или вопросы, возникшие в результате расследования. Подписавшемуся будет предоставлена

информация, на которую будет опираться Группа рассмотрения дел при определении дальнейших действий. Подписавшийся обязан сохранить конфиденциальность этой информации. Он может поделиться ей с профессиональными консультантами только в случае крайней необходимости.

Подписавшемуся будет предоставлена возможность ответить по существу ситуации после получения информации, на которую будет опираться Группа рассмотрения дел. После получения ответа Подписавшегося вся информация будет передана Группе рассмотрения дел в целях дальнейшего разбора случая и принятия решения о порядке дальнейших действий.

6. Санкции

Группа рассмотрения дел имеет право наложить санкции на Подписавшегося, который, возможно, проявил запрещенное поведение («Санкции»). При рассмотрении вопроса о том, следует ли налагать Санкции на кого-либо, кто считается потенциальным источником риска причинения вреда другим лицам, связанным с легкой атлетикой, Группа рассмотрения дел может учитывать только информацию, предоставленную Подписавшемуся, и его ответ.

Группа рассмотрения дел также имеет право оставить в силе уже наложенные Санкции. Если уже введены временные санкции, возможно, условия Санкций будут изменены для принятия соответствующих мер обеспечения безопасности.

Под Санкциями может подразумеваться что-либо из следующего:

- отстранение от некоторых или всех легкоатлетических мероприятий (включая

соревнования, тренировки, общественные мероприятия, клубные мероприятия, командные мероприятия и/или мероприятия для средств массовой информации, а также право занимать руководящие должности) временно, либо на определенный или неопределенный срок;

- финансовая санкция;
- требование прохождения обязательных учебных курсов или тренингов;
- любые другие меры обеспечения безопасности, приемлемые в конкретной ситуации.

Санкции могут налагаться, когда [федерация-член] уведомлена о том, что Подписавшийся:

- обвинен в совершении уголовного преступления;
- находится под следствием, проводимым правоохранительными органами или любым другим органом, имеющим отношение к социальной защите детей или взрослых;
- был осужден за преступление или был предупрежден о поведении, которое потенциально может нанести вред кому-либо; и/или
- вел себя таким образом, что представлял собой потенциальный риск для любого лица, связанного с легкой атлетикой.

Санкции должны быть обоснованными, соразмерными предполагаемому поведению и учитывать следующее:

- подвергается ли или может ли подвергаться кто-либо из Подписавшихся или любое другое лицо риску причинения вреда;
- серьезность предполагаемого совершенного деяния;
- потенциальный риск причинения вреда, который Подписавшийся представляет для других, как в легкоатлетическом сообществе, так и для более широкой общественности;
- являются ли Санкции необходимыми или желательными для того, чтобы позволить [федерации-члену], полиции или любой другой соответствующей структуре или органу беспрепятственно проводить расследование,

учитывая необходимость того, чтобы любые Санкции были соразмерными; и

- любые другие соответствующие обстоятельства.

При рассмотрении вопроса о целесообразности наложения Санкции необходимо оценить вышеуказанные критерии, отметить решение и критерии, на основании которых были наложены Санкции.

После наложения Санкций Подписавшийся должен быть проинформирован о следующем:

- решение;
- обоснование наложения;
- условия;
- дата вступления в силу;
- срок действия (если был установлен срок действия, или если условия будут действовать до момента, когда расследование будет считаться завершенным); и
- право обжаловать Санкции в течение [21 дня] с даты вступления Санкций в силу.

Подробная информация о Санкциях также будет направлена в клуб, в котором состоит Подписавшийся, и любые другие учреждения, органы власти или частным лицам, которые, по принятому решению, должны быть осведомлены о Санкциях, для обеспечения их соблюдения. См. раздел 8 ниже для получения информации о решениях и о том, как и кому должно быть сообщено о них.

7. Обжалование

Решение Группы рассмотрения дел может быть оспорено путем подачи апелляции [федерацией-членом] или Подписавшимся, на которого распространяется решение Группы рассмотрения дел. На период рассмотрения апелляции решение Группы рассмотрения дел остается в силе.

Во избежание сомнений апелляция может

быть подана либо [федерацией-членом], либо Участником на решение Группы рассмотрения дел о наложении временных Санкций и снова после дальнейшего решения Группы рассмотрения дел о наложении Санкций на определенный или на неопределенный срок.

Апелляция должна быть отправлена в [федерацию-член] и получена в течение [21] календарного дня с момента принятия решения Группой рассмотрения дел. В течение [14] календарных дней с момента получения апелляции [федерация-член] назначает апелляционную комиссию, в состав которой не входят члены Группы рассмотрения дел («Апелляционная комиссия»).

Если [федерация-член] решит обжаловать решение Группы рассмотрения дел, Подписавшийся должен быть проинформирован об этом при помощи Предупреждения об обжаловании. [Федерация-член] также должна уведомить соответствующее лицо в организации о том, что решение будет обжаловано. В ряде случаев обжалование решения может осуществляться только с разрешения правления [федерации-члена].

Апелляционная комиссия обычно рассматривает апелляцию в письменном виде. Как правило, рассматривается вопрос о том, насколько справедливо и непредвзято по отношению к заявителю рассматривалась ситуация Группой рассмотрения дел, правильности толкования, выполнения или надлежащего применения настоящих Правил или законодательства или о том, что Группа пришла к решению, к которому не мог прийти ни один разумный человек, принимающий решения (в отношении ответственности, санкций, обеспечения безопасности или любого другого соответствующего аспекта). В особо исключительных случаях Апелляционная комиссия выносит решение о том, что апелляция

должна рассматриваться очно. Только в особо исключительных случаях проводится повторное слушание и рассматривается как совершенно новое слушание с участием новых членов комиссии, и если слушание проводилось очно, свидетели должны быть повторно заслушаны новой комиссией.

Первоначальное решение может быть оставлено в силе или может быть вынесено новое решение, заменяющее первоначальное, усиливающее или ослабляющее первоначальные Санкции, либо дело может возвращено в Группу рассмотрения дел для дальнейшего рассмотрения.

Если Санкции отменены или изменены Апелляционной комиссией или возвращены в Группу рассмотрения дел, Подписавшийся должен быть уведомлен, и все те, кто ранее был проинформирован об их наложении, должны быть проинформированы о таком изменении или отмене в течение [15 дней] с момента вынесения решения.

Апелляции рассматриваются в кратчайшие сроки, и, если согласованное решение всех сторон или справедливость не потребует иного, слушание по апелляции будет начато не позднее, чем через [30] календарных дней после назначения Апелляционной комиссии.

Любое решение, принятое Апелляционной комиссией, является полным и окончательным решением вопроса и будет обязательным для всех сторон. Все стороны безоговорочно отказываются от права на любую другую форму апелляции, пересмотра или обжалования в любом суде или судебном органе, если такой отказ может быть сделан на законных основаниях.

8. Решения

Любые решения (как Группы рассмотрения дел, так и Апелляционной комиссии) фиксируются в письменном виде и направляются всем участвующим сторонам.

В исключительных случаях решение обнародуется. Это может быть сделано только с согласия лица, которому в результате запрещенного поведения был причинен вред, а также государственных органов, вовлеченных в эту ситуацию. Любые учреждения и физические лица, которым положено знать решение, информируются о результатах рассмотрения ситуации, но с соблюдением конфиденциальности и правил раскрытия информации. Способ, которым осуществляется публичное раскрытие информации, должен быть четко доведен до сведения сторон слушания.

Если с Подписавшего сняты все обвинения, то решение может быть обнародовано только с согласия Подписавшего, на которого распространяется решение. Тот факт, что обвинение было снято, может быть обнародован.

Может возникнуть необходимость сообщить решение другим органам или учреждениям, если [федерация-член] обязана информировать другие органы в соответствии с местным законодательством. Могут существовать другие органы власти, которые должны быть проинформированы о результатах слушания, даже если решение заключается не в применении Санкций к конкретному лицу, а в принятии других мер обеспечения безопасности.

[Федерация-член] может быть обязана информировать соответствующую Региональную ассоциацию и World Athletics о любых наложенных Санкциях.

Если World Athletics запрашивает решение у [федерации-члена], оно должно быть отправлено World Athletics (федерацией-членом) вместе с любой дополнительной информацией, запрошенной по возникшей ситуации.

Приложение 5

ТИПОВАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ КЛУБА

Этот типовой документ следует использовать для разработки политики обеспечения безопасности клубов, у которых ее еще нет; могут быть добавлены разделы, в которых рассматриваются другие вопросы, характерные для клуба, или которые касаются местного законодательства, связанного с обеспечением безопасности детей или взрослых, где это уместно. Рекомендуется рассмотреть правила обеспечения безопасности других местных организаций на территории, на которой работает клуб, чтобы убедиться, что политика учитывает культурные особенности и актуальна. Название федерации-члена необходимо вставить в квадратные скобки по всему документу.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Заявление об обязательствах и принципы политики
3. Определения
4. Сфера применения Политики
5. Информирование о проблемах
6. Блок-схема процедуры
7. Кодексы поведения
8. Подбор персонала
9. Обучение и образование
10. Дисциплинарные процедуры
11. Пересмотр Политики
12. Мониторинг

1. Введение

[Федерация-член] несет ответственность за популяризацию легкой атлетики в (стране) и за создание счастливой, воодушевляющей и безопасной среды, в которой дети и взрослые могут развивать свои таланты и достигать целей; это должно приносить радость и удовольствие. Настоящая Политика обеспечения безопасности определяет обязанности [ФЧ] и [Клуба] по обеспечению безопасного занятия **детей и взрослых** легкой атлетикой. [ФЧ] и [клуб] считают, что каждый человек имеет право заниматься спортом, не опасаясь жестокого обращения, домогательств или эксплуатации, и намерены обеспечить полную защиту этого права.

Жестокое обращение может проявляться мужчинами, женщинами или детьми. Оно происходит во всех частях света, в каждом виде спорта и организации. Ни одна сфера не может считаться незатронутой или защищенной.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация возникают тогда, когда существует дисбаланс власти между отдельными лицами. Когда один человек занимает более высокое положение, он может воспользоваться этим, и может проявляться жестокое обращение, домогательства, эксплуатация. Чем более ранним человек, например, в силу возраста, инвалидности, финансового состояния или статуса, тем больше вероятность того, что он подвергнется жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации.

Продвигая передовой опыт и поддерживая принципы этой Политики, [клуб] намеревается создавать и прилагать усилия к формированию безопасных условий для всех своих членов и более широкой общественности.

2. Заявление об обязательствах и принципы политики

[Клуб] считает, что к **каждому**, кто имеет отношение к легкой атлетике, следует относиться с уважением и достоинством, и он имеет право участвовать в спортивной жизни, не встречая жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. [Федерация-член] намеревается защищать всех, кто подпадает под действие настоящей Политики, от такого поведения. [Клуб] считает, что это право действует независимо от расы, цвета кожи, возраста, наличия инвалидности, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, религии или убеждений человека. [Клуб] стремится предотвращать случаи жестокого обращения, домогательства или эксплуатации по отношению к тем, кто подпадает под действие этой Политики, и создавать безопасные условия для всех, чтобы они могли заниматься и наслаждаться спортом в меру своих возможностей. Спортсмены, тренеры (под этим термином подразумевается весь персонал,

окружающий спортсменов), официальные лица, волонтеры и члены правления — все они защищены настоящей Политикой; все они должны понимать свои права и обязанности в этом направлении.

Принципы, на которых строится эта Политика:

- **Каждый** имеет право на достойное и уважительное обращение и на свободу от дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности, расы, возраста, этнической принадлежности, способностей, сексуальной ориентации, убеждений, религиозной или политической принадлежности.
- **Каждый** имеет право участвовать, наслаждаться и развиваться посредством занятий спортом в безопасной, инклюзивной среде, свободной от всех форм жестокого обращения, притеснений или эксплуатации.
- **Каждый**, как ребенок, так и взрослый, имеет право на то, чтобы его голос был услышан, особенно если речь идет о его собственном благополучии или благополучии другого человека. Каждый должен знать, к кому обратиться за помощью, когда его беспокоит поведение того или иного человека.
- **Каждый** несет ответственность за заботу и защиту детей, принимая решения в их интересах, поскольку их благополучие имеет первостепенное значение.

Для достижения этого [клуб] намерен:

- признавать ответственность членов своего правления за реализацию и обеспечение соблюдения этой Политики, а также за назначение «ответственного за обеспечения безопасности» для включения принципов этой Политики во все аспекты своих программ;
- иметь назначенного сотрудника или волонтера, ответственного за руководство обеспечением безопасности — «специалиста по обеспечению безопасности»;

- сделать так, чтобы каждый знал, что такой сотрудник или волонтер — это лицо, к которому они могут обратиться в случае беспокойства или проблем с другим человеком и его поведением;
- сделать так, чтобы все знали о своих правах и о процедуре, которой необходимо следовать в случае возникновения проблем;
- внедрять настоящую Политику и процедуры, в том числе кодексы поведения, правила и дисциплинарные процедуры, а также поддерживать их в актуальном состоянии по мере необходимости;
- предоставлять поддержку и рекомендации всем, кто в них нуждается, после того, как были озвучены проблемы, жалобы или обвинения;
- обучать всех сотрудников и волонтеров тому, как обращаться с проблемами и жалобами;
- рассматривать все проблемы, обвинения и жалобы справедливым, прозрачным, своевременным и эффективным образом, информируя заявителей на каждом этапе;
- проводить все расследования и разбирательства таким образом, чтобы обеспечивался надлежащий уровень независимости, чтобы гарантировать отсутствие предвзятости в итоговом отчете или оценке рисков;
- обрабатывать всю информацию о проблемах, жалобах или обвинениях, обеспечивая конфиденциальность и сохранность;
- набирать на работу людей, соответствующих должности, проводить проверку биографических данных, проверять рекомендациями и следить за тем, чтобы назначались только подходящие люди; а также
- работать с местными государственными органами, НПО и общественными группами, предоставляя поддержку и рекомендации социальным службам, чтобы обеспечить безопасность каждого человека.

3. Определения

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации приводятся ниже. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой. Когда в отношениях один человек имеет власть над другим, это может привести к ситуациям, в которых жестокое обращение происходит легче. Лица с особой ранимостью нуждаются в защите, и те, кто осуществляет руководство, должны позаботиться о принятии надлежащих мер обеспечения безопасности. Важно также понимать, что тренеры, официальные лица или волонтеры тоже могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц.

Психологическое насилие — это нежелательное поведение, включающее дискредитацию, принижение, отвержение, ограничение свободы, изоляцию, словесные оскорбления, унижение, запугивание, инфантилизацию или любое другое поведение, которое может снизить чувство идентичности, достоинства или самооценки человека. Оно лежит в основе большинства видов жестокого обращения, поскольку, когда они происходят, происходит и психологическое насилие. Оно часто проявляется как травля в сети или при личном общении.

Физическое насилие — это любое преднамеренное или нежелательное действие, например, удары ногами, побои, укусы или ожоги, которые причиняют травму или физический вред. Оно может включать в себя принуждение к употреблению алкоголя или систематическому применению допинга. Это также может быть любая принудительная или неподходящая физическая активность, такая как тренировка, которая не подходит спортсмену в силу возраста или физической формы. Принудительные

или чрезмерные тренировки могут остаться незамеченными в спортивной среде, поскольку амбиции как спортсменов, так и тренеров, а также давление со стороны сверстников могут побудить как первых, так и вторых навязывать или брать на себя чрезмерные тренировочные нагрузки и/или соревновательные обязательства. Диалог между спортсменами и тренерами, направленный на определение согласованных и достижимых результатов, может помочь определить приемлемые и выполнимые требования к тренировкам. Тренеры должны умерять амбиции, которые могут идти вразрез со здоровьем и благополучием спортсмена.

Сексуальное насилие — это любое поведение сексуального характера, будь то контактное (с проникновением или без) или бесконтактное, когда согласие не дается, не может быть дано, дается под принуждением или в результате манипуляций. Также сюда может относиться рассматривание или создание изображений сексуального характера, наблюдение за сексуальными действиями, побуждение других вести себя сексуально неподобающим образом или обольщение с целью совершения насильственных действий. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой.

Обольщение — это процесс (онлайн или лично), посредством которого человек строит отношения с ребенком, вызывая его доверие, чтобы затем им можно было манипулировать и использовать в своих интересах. Обольщение семьи спортсмена, окружения и друзей часто заставляют этих людей поверить, что обольститель надежен и заслуживает доверия, что позволяет обольстителю иметь доступ к спортсмену. Манипулируя спортсменом и используя отношения, он заставляет спортсмена поверить, что тот должен выполнять его требования. Власть над спортсменом используется для того, чтобы изолировать его

от друзей и семьи, которые в противном случае могли бы предостеречь его от выполнения требований обольстителя.

Домогательства — это нежелательное поведение, которое оскорбляет или заставляет человека чувствовать себя униженным или запуганным. Домогательства с использованием служебного положения — это ситуация, когда кто-то, имеющий власть над другим человеком, обычно на рабочем месте, использует эту власть для физического или психологического преследования другого человека, занимающего более низкое положение. Домогательства с использованием служебного положения могут включать в себя отстранения, неподходящие рабочие задания (слишком мало, слишком много или более низкого уровня, чем приемлемо), а также навязчивое поведение.

Сексуальные домогательства — это любое нежелательное поведение сексуального характера, будь то вербальное, невербальное или физическое. Примером словесных сексуальных домогательств могут быть нежелательные или унижающие достоинство интимные вопросы, касающиеся тела, одежды или личной жизни, шутки с сексуальным подтекстом и предложения или требования сексуальных действий без согласия. Это могут быть нежелательные текстовые сообщения, телефонные звонки, письма или другие формы общения сексуального содержания. Примеры невербального поведения могут включать пристальный взгляд, жестикуляцию или отправку фотографий или картинок с сексуальными намеками. Примерами физического сексуального домогательства являются ненужные физические контакты сексуального характера, такие как щипки, попытки поцеловать, погладить или коснуться.

Эксплуатация — контроль над другим лицом и/или его активами для собственной личной выгоды без полного информированного согласия этого лица. Личная выгода может

быть психологической, репутационной или коммерческой и представляет собой эксплуатацию, когда права человека продаются или обсуждаются без явного и полного информированного согласия этого человека. Примерами в легкой атлетике могут быть подтасовка возраста или национальности спортсмена, мошеннические действия от имени спортсмена или получение необоснованной доли доходов от спонсорства или поступающих средств. Эксплуатация проявляется в самых разных обличьях, включая сексуальную эксплуатацию, финансовую эксплуатацию и заключение со спортсменами долгосрочных контрактов, когда они еще дети.

Пренебрежение — это отказ обеспечить минимальный уровень заботы, физической или эмоциональной, который причиняет вред, позволяет причинить вред или создает неминуемую опасность причинения вреда. Обычно это относится к заботе, оказываемой родителями или лицами, осуществляющими уход за детьми, но может также относиться и к другим людям, которые обязаны заботиться о другом человеке, например, к тренеру или руководителю команды, которые должны заботиться о спортсменах. Сюда может относиться пренебрежение обязанностью предоставить достаточное количество воды при высоких температурах, подходящую одежду при низких температурах, подходящее питание, жилье или безопасные условия во время поездки.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут основываться на расе, религии, цвете кожи, убеждениях, этническом происхождении, поле, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возрасте, инвалидности, социально-экономическом статусе и спортивных способностях или сочетании любых из этих характеристик. Это может быть единичный инцидент или серия событий, лично или онлайн, преднамеренных,

нежелательных или принудительных. Травля, издевательства или игнорирование — это другие аспекты домогательств, жестокого обращения или эксплуатации, и к ним следует относиться таким же образом в соответствии с условиями настоящей Политики.

Любая из этих форм жестокого обращения, домогательств или эксплуатации может включать в себя аспект финансовых притеснений. Может случиться так, что человека могут принудить к подписанию контрактов или соглашений, которые приносят финансовую выгоду другим, но не обязательно выгодны ему самому. Любой элемент принуждения может считаться жестоким обращением, домогательством или эксплуатацией, если такое поведение направлено на ребенка, если человек не уполномочил кого-либо действовать от его имени или если он не был надлежащим образом проинформирован независимым специалистом, таким как бухгалтер или юрист, о последствиях условий соглашения.

Могут быть случаи, когда действия, которые не могут рассматриваться как жестокое обращение для одного человека, могут быть насильственными или вредными для другого в виду его ранимости. Это может быть связано с возрастом, состоянием здоровья или другой формой уязвимости.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация часто являются результатом злоупотребления властью кем-либо, пользующимся доверием — превышение полномочий человеком, пользующимся влиянием, властью или авторитетом, направленное против другого лица. Это часто происходит, когда есть разница в возрасте, но может произойти и между сверстниками. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует

справляться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

Ребенок — «ребенок» или «дети» — это лицо или группа лиц, которые еще не достигли возраста 18 лет.

Обеспечение безопасности — это процесс защиты уязвимых лиц, детей и взрослых от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации. Создание безопасной и радушной среды, в которой уважают и ценят каждого, лежит в основе обеспечения безопасности. Каждый, кто связан с легкой атлетикой, должен активно участвовать в предотвращении жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, выслушивать детей и взрослых и безопасным образом реагировать, если возникает проблема.

4. Сфера применения Политики

Настоящая Политика распространяется на [клуб], его спортсменов, официальных лиц, персонал и любых других лиц, связанных с [клубом]. Сюда входят официальные лица, волонтеры, сопровождающие спортсмена лица, родители, опекуны и все, кто связан с легкой атлетикой в [клубе]. Все, на кого распространяется настоящая Политика, должны соблюдать эту Политику и ее условия. Любые нарушения настоящей Политики этими лицами могут повлечь дисциплинарные взыскания.

5. Информирование о проблемах

Каждый несет ответственность за то, чтобы никто не страдал от жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. Поэтому при возникновении каких-либо подозрений в том, что

ребенок или взрослый подверглись жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации в той или иной форме, или в отношении поведения другого лица, о проблеме необходимо немедленно сообщать специалисту по обеспечению безопасности [клуба], чтобы ее можно было оценить и принять соответствующие меры.

В некоторых ситуациях может потребоваться сообщить о проблеме специалисту по обеспечению безопасности [федерации-члена] для получения дальнейших рекомендаций и инструкций относительно действий, который необходимо предпринять. Некоторые случаи могут рассматриваться [федерацией-членом], но решение об этом принимается специалистами по обеспечению безопасности [федерации-члена] и (клуба) и местными правоохранительными органами.

Если существует прямая угроза серьезного вреда человеку, необходимо без промедления сообщить о случившемся в службы экстренной помощи. Бывают случаи, когда для того, чтобы сообщить о том или ином вопросе, необходимо получить согласие затрагиваемого лица, принимая во внимание его возраст и умственные способности. Правомочность согласия ребенка младше 12 лет отличается от правомочности согласия ребенка в возрасте от 12 до 18 лет, равно как и правомочность согласия ребенка и взрослого. Если человек отказывается дать согласие, возможно, все равно необходимо будет сообщить об этом. *[Подобные ситуации могут регулироваться местным законодательством, и порядок действий в таких случаях должен быть включен в настоящую Политику].*

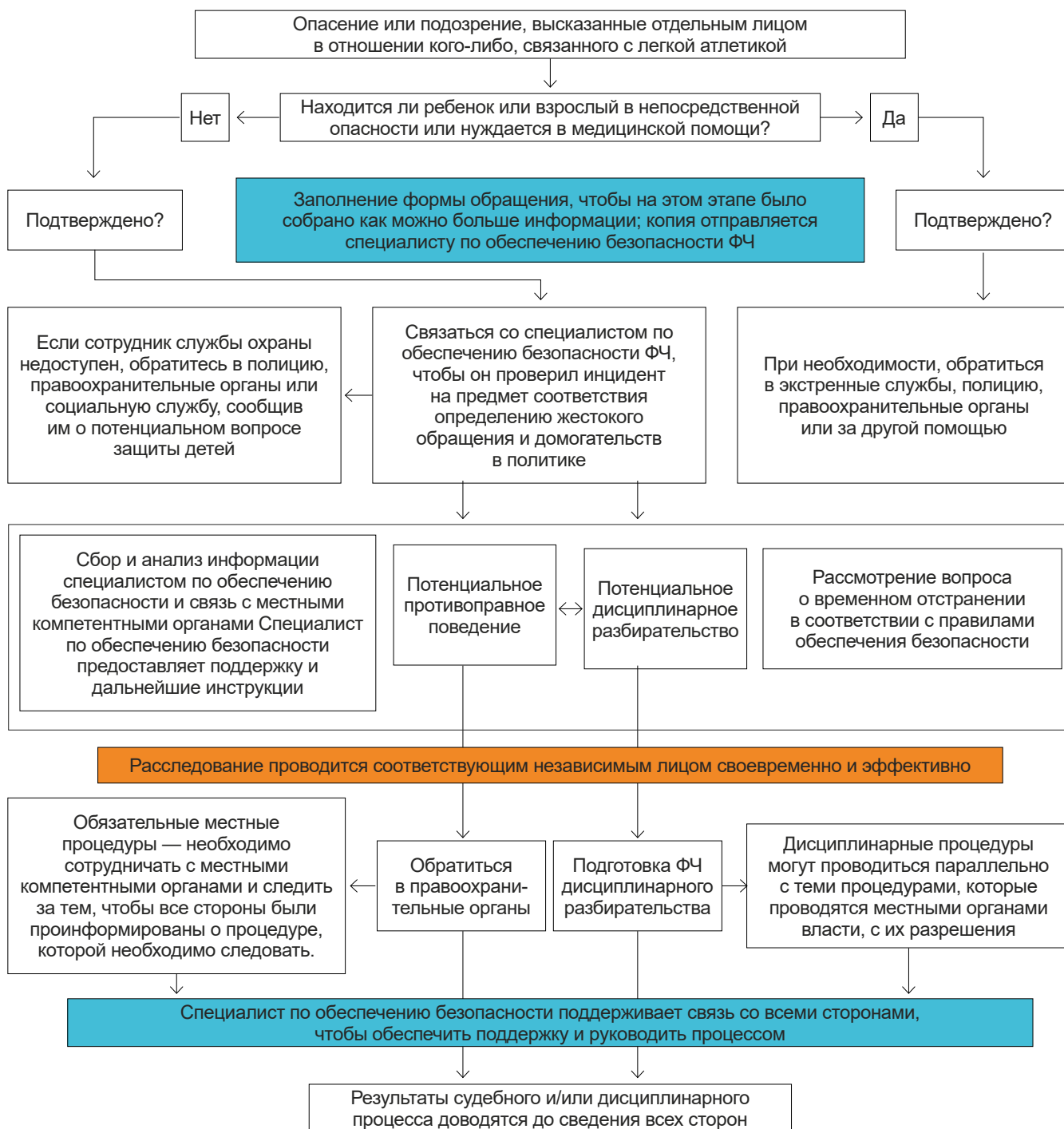
Расследование проблем, обвинений и других вопросов, о которых сообщается в [клуб], должно проводиться кем-то, кто никоим образом не связан с ситуацией. Нет необходимости, чтобы лицо, проводящее расследование,

было полностью независимо от [клуба], если это «проблема низкого уровня угрозы». Чем серьезнее проблема или обвинение, тем выше необходимость, чтобы лицо, расследующее их, было независимо от [клуба]. Если проблема будет передана в полицию, то расследование проведут они. Любое расследование, инициированное [клубом] в связи с серьезной проблемой, должно проводиться лицом, которое не связано с [клубом], привлекаемым на контрактной основе, чтобы гарантировать, что оно будет проведено беспристрастно, эффективно и как можно быстрее. [Клуб] сообщает о проблемах и обвинениях в свою [федерацию-член]; [федерация-член] может взять на себя расследование проблемы и должна обеспечить его проведение независимым лицом.

6. Блок-схема процедуры информирования

БЛОК-СХЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О ЖЕСТОКОМ ОБРАЩЕНИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВАХ

Это универсальный шаблон блок-схемы — ее следует изучить и доработать под нужды (клуба) в соответствии с местным законодательством в области обеспечения безопасности детей.



7. Кодексы поведения

Клуб должен иметь кодексы поведения своих сотрудников, руководителей и любых других лиц, участвующих в деятельности организации. В них должны учитываться любые другие аудитории, такие как тренеры, спортсмены, вспомогательный медицинский персонал, официальные лица и координаторы мероприятий. Они могут быть настолько конкретными или настолько широкими, насколько федерация сочтет это необходимым, при условии, что аудитория ознакомлена с кодексами и получено их согласие соблюдать эти кодексы.

У [клуба] имеются кодексы поведения следующих групп:

- тренеры;
- спортсмены;
- родители и опекуны; и
- [любые другие группы, которые [клуб] сочтет необходимыми].

Все эти кодексы поведения побуждают людей проявлять к другим отношение, построенное на достоинстве, равенстве и честности, и основаны на принципе, что каждый человек ценен и достоин уважения. Их цель — сформировать у всех, кто связан с легкой атлетикой, поведение, которое от них ожидает [клуб]. Эти кодексы должны быть частью любой программы обучения этих групп, чтобы гарантировать, что все знают о существовании кодексов, ожиданиях [клуба] и возможных дисциплинарных мерах в случае их несоблюдения. Кодексы составляются после консультаций с группами, на которые они распространяются, и будут регулярно пересматриваться.

Кодексы поведения будут доведены до соответствующих групп и размещены на досках объявлений, сайтах или в документах, таких как формы продления членства.

Если кому-либо стало известно о том, что

другое лицо нарушает соответствующий кодекс поведения, то об этом следует сообщить специалисту по обеспечению безопасности как о проблеме, требующей расследования и возможного дисциплинарного взыскания. Нарушения любого из кодексов поведения могут рассматриваться в рамках дисциплинарных процедур, если [клуб] не использует отдельные правила обеспечения безопасности.

8. Подбор персонала

Все кандидаты на любые должности, как штатные или волонтеры, которые тесно работают с детьми, должны пройти проверку биографии/судимостей. Все кандидаты должны пройти собеседование, предоставить две рекомендации, а после назначения пройти вводный инструктаж. Собеседование включает в себя вопросы о человеке и его опыте, а также о его знаниях в области обеспечения безопасности. Рекомендации следует проверить на достоверность и они должны быть от нынешнего или предыдущего работодателя или другого лица, подтверждающего опыт работы кандидата с детьми или в спорте. Вводный инструктаж гарантирует, что успешный кандидат будет осведомлен о своих функциях и обязанностях, а также о политике и процедурах обеспечения безопасности.

Подбор персонала [клуб] может регулироваться местным законодательством и требованиями [ФЧ].

9. Обучение и образование

Все сотрудники [клуба], волонтеры и официальные лица должны пройти обучение по обеспечению безопасности, соответствующее их должности в организации. Те, кто работает с детьми, пройдут специальную подготовку, касающуюся непосредственно их обязанностей по отношению к детям, которых им доверили.

Обучение по обеспечению безопасности должно проводиться регулярно, не реже чем [раз в год/ раз в два года].

10. Дисциплинарные процедуры

Нарушения настоящей Политики и правил обеспечения безопасности [федерации-члена] рассматриваются в соответствии с дисциплинарными процедурами [клуба/ федерации-члена], к которым необходимо обращаться на предмет дальнейших действий.

11. Пересмотр Политики

Настоящая Политика пересматривается на ежегодной основе и не реже одного раза в три года высшим руководством и должностными лицами клуба.

12. Мониторинг

Мониторинг настоящей Политики и ее реализации проводится [клубом] или независимым органом по обеспечению безопасности, обладающим необходимыми для выполнения этой задачи знаниями, регулярно по мере необходимости.

Приложение 6

УЧЕБНЫЕ КУРСЫ И ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

Будут представлены позже.

Приложение 7

ОБРАЗЕЦ ФОРМЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПРОБЛЕМАХ, СВЯЗАННЫХ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ

Ваши данные	
ФИО	
Ваша позиция (должностное лицо/тренер/родитель)	
Контактная информация:	
Номер мобильного телефона	
Электронная почта	
Федерация-член	
Клуб	
Дата заполнения	

Сведения о ребенке или взрослом, в отношении которого возникла проблема			
ФИО			
Дата рождения			
Пол	Мужской	Женский	Прочее
ФИО родителей/опекунов			
Контактная информация:			
Номер мобильного телефона			
Электронная почта			
Проинформированы ли родители/опекуны об инциденте? Если нет, то почему?			
Были ли какие-либо действия согласованы с родителями/опекунами?			
Любая другая соответствующая/полезная информация о ребенке или взрослом			

Подробное описание проблемы	
Дата и время инцидента	
ФИО других лиц, имеющих отношение к инциденту, и занимаемая ими позиция в легкой атлетике	
Характер проблемы (сексуальный/финансовый/травля/игнорирование)	
Подробно опишите проблему/инцидент	
Информация о предпринятых действиях (какие и кем)	
Сообщалось ли о случившемся в полицию или социальные службы?	да нет
Если да, предоставьте, пожалуйста, контактную информацию	
Номер телефона	
Электронная почта	
Подробности инцидента/проблемы, предоставленные ребенком/взрослым и описанные своими словами	
Показания очевидцев инцидента/проблемы	
Контактная информация очевидцев:	
Номер мобильного телефона	
Электронная почта	
Заявил	
Подпись	
ФИО	
Дата	

Специалист по обеспечению безопасности

Дата



www.worldathletics.org
[@WorldAthletics](https://twitter.com/WorldAthletics)



6-8, Quai Antoine 1er, BP 359
MC 98007
Monaco Cedex

©World Athletics 2022.
All Rights Reserved.